

KẾ HOẠCH
Xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện Ngọc Hôi năm 2020

Thực hiện Kế hoạch 2129/KH-UBND, ngày 07/9/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về xuất khẩu lao động tỉnh Kon Tum giai đoạn 2016 -2020; Quyết định số 29/QĐ-UBND, ngày 16/01/2017 của UBND tỉnh Kon Tum V/v ban hành Đề án giảm nghèo theo phương pháp tiếp cận nghèo đa chiều tỉnh Kon Tum giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 1646/KH-UBND ngày 30/12/2016 của UBND huyện về giảm nghèo theo phương pháp tiếp cận đa chiều giai đoạn 2016-2020;

UBND huyện xây dựng Kế hoạch xuất khẩu lao động huyện Ngọc Hôi năm 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho nhân dân về công tác xuất khẩu lao động đối với việc giảm nghèo bền vững; về trách nhiệm của các cấp, các ngành, hội đoàn thể trong công tác tuyên truyền, vận động người dân tích cực hưởng ứng tham gia đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

- Tổ chức cho người lao động trong huyện đi xuất khẩu lao động, góp phần giải quyết việc làm, giảm tỷ lệ thất nghiệp, dư thừa lao động. Đào tạo nâng cao trình độ tay nghề và tác phong làm việc công nghiệp, bổ sung nguồn lao động cho huyện vào các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng.

2. Yêu cầu:

- Việc triển khai kế hoạch phải được thực hiện đồng bộ từ huyện đến cơ sở; xác định công tác xuất khẩu lao động là nhiệm vụ cơ bản thường xuyên của huyện.

- Tạo bước chuyển biến tích cực trong công tác xuất khẩu lao động để giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập cho người dân. Công tác xuất khẩu lao động của địa phương cần có chiều sâu, thực sự có hiệu quả và bền vững nhằm hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch giảm nghèo đã đề ra.

II. CHỈ TIÊU

Phấn đấu đưa khoảng 10-20 lao động tham gia xuất khẩu lao động, trong đó giao UBND các xã, thị trấn mỗi đơn vị giới thiệu từ 2-3 lao động trở lên đủ điều kiện tham gia xuất khẩu lao động (XKLD).

III. ĐỐI TƯỢNG VÀ CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ

1. Đối tượng: Người tham gia xuất khẩu lao động nằm trong độ tuổi lao động là những người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người có nhu cầu xuất khẩu lao động.

2. Nguồn kinh phí: Nguồn ngân sách nhà nước, nguồn vốn vay từ Ngân hàng CSXH và các nguồn huy động xã hội hóa (theo Thông tư 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - TBXH, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định 61).

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự quản lý của chính quyền các cấp đối với công tác XKLD. Xác định XKLD là nhiệm vụ quan trọng có ý nghĩa đối với công tác giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động và góp phần giảm nghèo bền vững.

- UBND các xã, thị trấn cần tập trung quyết liệt thực hiện công tác XKLD trên địa bàn với sự tham gia đồng bộ của các ngành, đoàn thể xã.

2. Chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến rộng rãi về XKLD

- Tập trung tuyên truyền, giới thiệu về những tác động tích cực của XKLD đối với vấn đề việc làm, giảm nghèo; xây dựng các chuyên mục, chuyên trang về các điển hình tốt của lĩnh vực XKLD trên các phương tiện thông tin đại chúng để người dân tham gia.

- Các tổ chức đoàn thể, tổ chức hội từ huyện đến xã cần lồng ghép nội dung XKLD trong các buổi sinh hoạt của tổ chức mình, nhất là tổ chức Đoàn thanh niên, Hội Phụ nữ, Hội Nông dân.

- Thông báo công khai về thị trường lao động, số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, sinh hoạt, quyền lợi, trách nhiệm của người lao động tham gia XKLD và các khoản phải nộp theo quy định, các khoản người lao động phải đóng góp và các cơ quan có thẩm quyền giải quyết các thủ tục; kịp thời phát hiện ngăn chặn các thông tin thất thiệt, các hành vi lừa đảo người lao động.

3. Tạo nguồn XKLD, trong đó đẩy mạnh công tác đào tạo nghề gắn với XKLD

- Đẩy mạnh công tác liên kết đào tạo nghề cho lao động nông thôn sát với nhu cầu thực tế của phía đối tác, từng bước đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động ngoài nước.

- Làm tốt công tác tư vấn, định hướng cho người lao động học nghề, học ngoại ngữ để tham gia XKLD. Các xã, thị trấn, các cơ quan, đơn vị cần tạo điều kiện để các doanh nghiệp có chức năng XKLD gặp gỡ trực tiếp người dân để tư vấn, tuyển chọn lao động có nhu cầu XKLD.

4. Thực hiện giao chỉ tiêu XKLD cho cơ sở

- Hằng năm, căn cứ chỉ tiêu được giao theo Kế hoạch XKLD của tỉnh và tình hình thực tế của huyện, UBND huyện sẽ giao chỉ tiêu cho từng xã, thị trấn để thực hiện.

- Gắn chỉ tiêu giảm nghèo hằng năm với công tác XKLD để đảm bảo đạt và vượt chỉ tiêu giảm nghèo hằng năm theo kế hoạch giao.

5. Duy trì mối quan hệ phối hợp giữa các xã, thị trấn, Phòng Lao động – TBXH huyện với các đơn vị làm công tác XKLD

Các đơn vị cần phối hợp chặt chẽ trong việc tuyển chọn lao động, trao đổi thông tin về tình hình lao động đang làm việc ở nước ngoài, lao động hết thời hạn về nước; động viên người lao động thực hành tiết kiệm chi tiêu để xây dựng kinh tế gia đình. Duy trì thông tin liên lạc thường xuyên giữa chính quyền địa phương với các doanh nghiệp và người lao động tham gia XKLD để kịp thời giải quyết các khó khăn, phát sinh của người lao động tham gia XKLD.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động-TBXH

- Thực hiện công tác quản lý nhà nước về đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về XKLD, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức tập huấn, hướng dẫn cho cán bộ cấp xã và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động.

- Hướng dẫn, đôn đốc UBND các xã, thị trấn trên địa bàn xây dựng kế hoạch thực hiện công tác xuất khẩu lao động năm 2020, thực hiện việc thẩm định, tiếp nhận, hướng dẫn làm hồ sơ đề nghị hỗ trợ cho người lao động tham gia XKLD; rà soát, tổng hợp cập nhật thông tin về lao động đi XKLD, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

- Kiểm tra, giám sát việc triển khai tổ chức, thực hiện kế hoạch XKLD của cấp xã; kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp xuất khẩu lao động, các đơn vị cung ứng, giới thiệu lao động cho các doanh nghiệp xuất khẩu tuyển chọn trên địa bàn.

- Hàng tháng, quý, năm thực hiện thông tin báo cáo tình hình người lao động đi làm việc ở nước ngoài về UBND huyện để theo dõi chỉ đạo.

2. Ban Chỉ huy Quân sự huyện

- Chủ động tuyên truyền chủ trương chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và kế hoạch xuất khẩu lao động của huyện đến từng cán bộ chiến sỹ thuộc cấp mình quản lý và bộ đội xuất ngũ.

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn giới thiệu bộ đội xuất ngũ, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp xuất khẩu lao động để giải quyết việc làm sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự về địa phương.

3. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện

Chủ trì, thực hiện việc thẩm định kinh phí của các đối tượng (nếu có) được hưởng hỗ trợ lãi suất khi vay vốn từ Quỹ giải quyết việc làm tỉnh, ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội huyện, kịp thời, đúng quy định.

4. Bệnh viện Đa khoa khu vực Ngọc Hồi

Tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ công chức, viên chức và lao động trong ngành về chủ trương tăng cường công tác xuất khẩu lao động của huyện đảm bảo trong công tác khám sức khỏe cho người đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài thuận lợi, kịp thời.

5. Công an huyện

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan nắm tình hình của các tổ chức, cá nhân liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm phòng ngừa, phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật về đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

6. Trung tâm VH-TT-DL&TT huyện

Triển khai công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các chính sách, kế hoạch của huyện về các hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trên Đài TT-TH huyện, Trang thông tin điện tử huyện kịp thời và hiệu quả.

7. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

- Thực hiện cho vay Quỹ giải quyết việc làm đối với người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài được vay vốn kịp thời, đảm bảo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động-TB&XH huyện hướng dẫn, tiếp nhận và thực hiện thủ tục ký quỹ của người lao động đi làm việc có thời hạn tại ở nước ngoài được thuận lợi, kịp thời.

8. Đề nghị MTTQVN huyện và các tổ chức đoàn thể

- Chỉ đạo, hướng dẫn các hội, đoàn thể cấp xã, thị trấn thực hiện công tác tuyên truyền chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về việc đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và kế hoạch xuất khẩu lao động của huyện đến từng đoàn viên, hội viên.

9. UBND xã, thị trấn

Căn cứ chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài của UBND huyện giao, xây dựng kế hoạch thực hiện ở cấp mình, tạo điều kiện cho các Công ty được phép xuất khẩu lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2020 được tư vấn, tuyển chọn lao động trên địa bàn tham gia XKLD.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Định kỳ quý, 06 tháng, 01 năm hoặc đột xuất, các phòng, ban liên quan, UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài gửi về UBND huyện (qua Phòng Lao động-TB&XH) trước ngày 25 của tháng cuối quý

Trên đây là Kế hoạch xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện Ngọc Hồi năm 2020./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-TBXH tỉnh;
- CT, các PCT UBND huyện (b/c);
- CVP, các PCVP;
- MTTQVN huyện và các tổ chức hội, đoàn thể;
- Các đơn vị có liên quan;
- Ngân hàng CSXH huyện;
- UBND xã, thị trấn (t/h);
- TT GDNN-GDTX huyện,
- Lưu: VT-TH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Y Lan