

Số: /KH-UBND

Ngọc Hôi, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

**Tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo,
Giáo dục nghề nghiệp huyện Ngọc Hôi năm 2022**

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính ban hành Quy định mức thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định về mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định về mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường THCS công lập; Thông tư 03/2018/TT-BLĐTBXH ngày 15/6/2018 của Bộ LĐ-TB&XH về quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành giáo dục nghề nghiệp; Thông tư số 10/2018/TT-BNV ngày 13/9/2018 của Bộ Nội vụ quy định mã số chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành giáo dục nghề nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh Kon Tum về việc ban hành quy định phân cấp quản lý công tác tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 266/QĐ-UBND ngày 16/5/2022 của UBND tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa đảm bảo chi thường xuyên năm 2022 trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ nhu cầu tuyển dụng viên chức của Phòng Giáo dục và Đào tạo tại Văn bản số 581/PGD&ĐT ngày 01/9/2022 và Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên tại Tờ trình số 05/TTr-GDNN-GDTX ngày 05/9/2022;

Căn cứ Văn bản số 3983/UBND-NC ngày 23/11/2022 của UBND tỉnh Kon Tum về việc chủ trương tuyển dụng viên chức thuộc Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi và ý kiến thẩm định của Sở Nội vụ tại Văn bản số 3008/SNV-CCVC ngày 25/11/2022 về việc kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và đào tạo, Giáo dục nghề nghiệp huyện Ngọc Hồi;

UBND huyện Ngọc Hồi xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo, Giáo dục nghề nghiệp huyện Ngọc Hồi năm 2022, cụ thể như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Tuyển dụng đủ số lượng viên chức ngành giáo dục đã được giao đảm bảo đủ về số lượng và chất lượng, góp phần xây dựng đội ngũ viên chức đảm bảo chất lượng chuyên môn, phẩm chất đạo đức tốt, đúng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp do nhà nước quy định, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác được giao, nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng viên chức phải đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng quy định của pháp luật.

- Việc tuyển dụng viên chức căn cứ vào số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao.

- Mọi công dân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định đều được đăng ký tham gia tuyển dụng. Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong hồ sơ dự tuyển. Các trường hợp khai man, giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả tuyển dụng và xử lý theo quy định của pháp luật.

- Những người được tuyển dụng phải đúng tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ và được bố trí đúng vị trí việc làm.

- Tổ chức tuyển dụng phải thực hiện đảm bảo theo các vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

B. NHU CẦU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NGÀNH GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO NĂM 2022

I. Thực trạng bố trí và sử dụng biên chế

1. Về tình hình biên chế chung ngành Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn huyện

- Số lượng người làm việc được Chủ tịch UBND tỉnh giao năm 2022 là 904 người¹.

¹ Quyết định số 266/QĐ-UBND ngày 16/5/2022 của UBND tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa đảm bảo chi thường xuyên năm 2022 trên địa bàn tỉnh.

- Số lượng người làm việc hiện có: 870 người.
- Số lượng người làm việc chưa tuyển dụng: 34 người, cụ thể:
 - + Các cơ sở giáo dục Mầm non: 01 người.
 - + Các cơ sở giáo dục Tiểu học: 20 người.
 - + Các cơ sở giáo dục THCS: 09 người.
 - + Các cơ sở giáo dục TH-THCS: 02 người.
 - + Trung tâm GDNN-GDTX: 02 người.

2. Về số lượng người làm việc được giao và số lượng người làm việc chưa sử dụng theo từng đơn vị sự nghiệp có nhu cầu tuyển dụng

(Có phụ lục 1, 2A, 2B kèm theo)

II. Nhu cầu tuyển dụng năm 2022

Tổng nhu cầu tuyển dụng viên chức năm 2022: 34 chỉ tiêu, trong đó:

- Giáo viên Mầm non hạng III, (Mã số V.07.02.26): 01 chỉ tiêu.
- Giáo viên Tiểu học hạng III, (Mã số V.07.03.29): 22 chỉ tiêu, cụ thể gồm:
 - + 11 chỉ tiêu giáo viên tiểu học đa môn.
 - + 04 chỉ tiêu giáo viên Tiếng Anh.
 - + 02 chỉ tiêu giáo viên Tin học.
 - + 01 chỉ tiêu giáo viên Giáo dục thể chất.
 - + 03 chỉ tiêu giáo viên Âm nhạc.
 - + 01 chỉ tiêu giáo viên Mỹ thuật.
- Giáo viên Trung học cơ sở hạng III, (Mã số V.07.04.32): 09 chỉ tiêu, cụ thể gồm:
 - + 01 chỉ tiêu giáo viên Vật lý.
 - + 01 chỉ tiêu giáo viên Hóa học.
 - + 02 chỉ tiêu giáo viên Toán.
 - + 01 chỉ tiêu giáo viên Tiếng Anh
 - + 02 chỉ tiêu giáo viên Sinh học.
 - + 01 chỉ tiêu giáo viên Ngữ văn.
 - + 01 chỉ tiêu giáo viên Lịch sử.
- Giáo viên giáo dục nghề nghiệp thực hành hạng III (Mã số V.09.02.08): 02 chỉ tiêu.

(có Bảng nhu cầu tuyển dụng cụ thể kèm theo)

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN NGƯỜI DỰ TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

1.1 Những người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- Tuổi đời từ đủ 18 trở lên.
- Có phiếu đăng ký dự tuyển.
- Có lý lịch rõ ràng.
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm.
- Có đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ theo vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm theo quy định của pháp luật.

1.2 Những trường hợp sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.
- Người đang công tác tại các cơ quan, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp Nhà nước có nguyện vọng đăng ký tham gia dự tuyển nhưng không được sự đồng ý của cơ quan có thẩm quyền quản lý, trừ trường hợp được sự đồng ý bằng văn bản của cơ quan có thẩm quyền quản lý.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể đối với từng vị trí việc làm

Ngoài các điều kiện, tiêu chuẩn chung người đăng ký dự tuyển phải đáp ứng đủ các điều kiện cụ thể sau:

2.1. Đối với giáo viên mầm non: Có bằng tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm mầm non trở lên.

2.2. Đối với giáo viên tiểu học

- Giáo viên tiểu học đa môn: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học.

- Giáo viên tiếng Anh: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên tiếng Anh hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành tiếng Anh và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên Âm nhạc: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên Âm nhạc hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Âm nhạc và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên Giáo dục thể chất: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên Giáo dục thể chất hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Giáo dục thể chất

và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên Tin học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên Tin học hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Tin học và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên Mỹ thuật: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên Mỹ thuật hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Mỹ thuật và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

2.3. Đối với giáo viên THCS

- Giáo viên dạy môn Vật lý: Có bằng cử nhân sư phạm chuyên ngành Vật lý trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Vật lý và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên dạy môn Toán: Có bằng cử nhân sư phạm chuyên ngành Toán trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Toán và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên dạy môn Sinh học: Có bằng cử nhân sư phạm chuyên ngành Sinh học trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Sinh học và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên dạy môn tiếng Anh: Có bằng cử nhân sư phạm chuyên ngành tiếng Anh trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành tiếng Anh và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên dạy môn Lịch sử: Có bằng cử nhân sư phạm chuyên ngành Lịch sử trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Lịch sử và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên dạy môn Hóa học: Có bằng cử nhân sư phạm chuyên ngành Hóa học trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Hóa học và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên dạy môn Ngữ văn: Có bằng cử nhân sư phạm chuyên ngành Ngữ văn trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Ngữ văn và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

2.4. Đối với giáo viên giáo dục nghề nghiệp

- Có bằng tốt nghiệp đại học chuyên ngành hoặc đại học sư phạm chuyên ngành trở lên, phù hợp với ngành, nghề giảng dạy (*theo bảng nhu cầu tuyển dụng kèm theo*).

- Đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ nghiệp vụ sư phạm quy định tại khoản 1 Điều 20 Thông tư số 08/2017/TT-BLĐT BXH.

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT hoặc tương đương trở lên;

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT hoặc tương đương trở lên.

IV. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

Việc tuyển viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo, Giáo dục nghề nghiệp huyện Ngọc Hồi năm 2022 được tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển, thực hiện theo 02 vòng được quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, cụ thể như sau:

1. Vòng 1

Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

2. Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

a) Hình thức thi: Phỏng vấn.

b) Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

c) Thời gian thi: Thi phỏng vấn 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

d) Thang điểm (thi phỏng vấn): 100 điểm.

e) Không phúc khảo kết quả kiểm tra, sát hạch bằng hình thức phỏng vấn.

V. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG VÀ CHẾ ĐỘ ƯU TIÊN

1. Phiếu đăng ký dự xét tuyển

- Mỗi thí sinh dự tuyển nộp trực tiếp 01 Phiếu đăng ký dự tuyển theo Mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển (*Phòng Nội vụ huyện Ngọc Hồi*) hoặc gửi theo đường bưu chính và 02 phong bì gửi đảm bảo ghi cụ thể số điện thoại, địa chỉ người nhận (*có dán tem*).

- Người đăng ký dự tuyển phải khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời gian nộp phiếu và phải chịu trách nhiệm trước pháp luật về các thông tin trong Phiếu đăng ký dự tuyển của mình; trường hợp khai không đúng thông tin, giả mạo văn bằng, chứng chỉ sẽ bị xử lý theo quy định của pháp luật.

2. Chế độ ưu tiên

Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển viên chức thực hiện theo Điều 6, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, cụ thể như sau:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng **7,5 điểm** vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng **5 điểm** vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng **2,5 điểm** vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2 (*các thí sinh tham dự xét tuyển chỉ cần nộp một loại giấy chứng nhận ưu tiên được tính cộng điểm ưu tiên cao nhất*).

VI. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

Xác định người trúng tuyển được thực hiện theo quy định tại Điều 10, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, cụ thể như sau:

1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau đây:

a) Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (*nếu có*) theo quy định tại Khoản 2, Mục V Kế hoạch này cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b, khoản 1, Mục VI Kế hoạch này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch UBND huyện quyết định người trúng tuyển.

3. Trường hợp người dự tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại Khoản 2, Mục V Kế hoạch này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

4. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VII. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN DỤNG

1. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển

1.1. Từ ngày 16/12/2022 đến ngày 16/01/2023: UBND huyện thông báo công khai trên hệ thống Đài phát thanh huyện, trên Trang thông tin điện tử của huyện và niêm yết công khai tại trụ sở Ủy ban nhân dân huyện, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Nội vụ huyện, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện về: Số lượng người làm việc cần tuyển ứng với từng vị trí việc làm; Số lượng vị trí việc làm thực hiện việc xét tuyển; Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển; Thời hạn, địa chỉ và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, số điện thoại di động hoặc cố định của cá nhân, bộ phận được phân công tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển; Hình thức, nội dung xét tuyển; thời gian và địa điểm xét tuyển.

1.2. Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo Mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 29/9/2020 của Chính phủ tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc gửi theo đường bưu chính.

Thời gian: Tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng. Thời gian tiếp nhận trong giờ hành chính các ngày trong tuần dự kiến từ ngày 16/12/2022 đến hết ngày 16/01/2023.

2. Tổ chức xét tuyển

- Thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức do Chủ tịch UBND huyện Quyết định; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên Hội đồng thực hiện các nhiệm vụ quy định. *Thời gian:* Hoàn thành trước ngày 30 tháng 12 năm 2022.

- Chậm nhất sau 05 ngày làm việc kể từ ngày thành lập Hội đồng tuyển dụng, Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng thành lập các Bộ phận giúp việc như: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban đề thi; Ban kiểm tra sát hạch.

- Tổ chức xét tuyển:

+ Từ ngày 06/02/2023 đến ngày 08/02/2023: Tổ chức xét tuyển vòng 1. Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

+ Ngày 10/02/2023: Thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2. Đồng thời thông báo bằng văn bản tới người đăng ký dự tuyển nếu kết quả kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển thí sinh không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển được biết theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

+ Từ ngày 14/02/2023 đến ngày 16/02/2023: Tổ chức cho thí sinh ôn tập (nếu có).

+ Từ ngày 24/02/2023 đến ngày 25/02/2023: Tổ chức xét tuyển vòng 2.

+ Trước ngày 03/3/2023 thông báo kết quả xét tuyển.

3. Địa điểm:

- Địa điểm thu nhận phiếu đăng ký dự tuyển: Tại Phòng Nội vụ huyện Ngọc Hồi.

- Địa điểm xét tuyển: Dự kiến tổ chức tại Trụ sở tiếp công dân, Khu hành chính huyện, Đường Nguyễn Văn Linh, thôn 6, thị trấn Plei Kần, huyện Ngọc Hồi, tỉnh Kon Tum (sẽ có Thông báo cụ thể sau).

4. Thông báo kết quả tuyển dụng viên chức

4.1. Sau khi hoàn thành việc xét tuyển vòng 2, chậm nhất 05 ngày làm việc, Hội đồng tuyển dụng báo cáo Chủ tịch UBND huyện xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng.

4.2. Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng thông báo công khai trên Trang thông tin điện tử của huyện và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký. Nội dung thông báo ghi rõ thời hạn người trúng tuyển phải đến Phòng Nội vụ để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

5. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng

5.1. Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến Phòng Nội vụ để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng bao gồm:

a) Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);

b) Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp.

5.2. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Chủ tịch UBND huyện ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì UBND huyện thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của huyện và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

6. Ký kết hợp đồng làm việc và nhận việc

6.1. Chậm nhất 15 ngày kể từ ngày người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, Chủ tịch UBND huyện ra quyết định tuyển dụng, đồng thời gửi quyết định tới người trúng tuyển theo địa chỉ đã đăng ký thực hiện việc ký hợp đồng làm việc với viên chức.

6.2. Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận được quyết định tuyển dụng, người được tuyển dụng viên chức phải đến nơi đăng ký dự tuyển để ký hợp đồng làm việc và nhận việc, trừ trường hợp quyết định tuyển dụng quy định thời hạn

khác hoặc được UBND huyện đồng ý gia hạn.

6.3. Trường hợp người được tuyển dụng viên chức không đến ký hợp đồng làm việc và nhận việc trong thời hạn quy định tại điểm 6.2, khoản 6, Mục VII kế hoạch này thì Chủ tịch UBND huyện hủy bỏ quyết định tuyển dụng.

6.4. Chủ tịch UBND huyện xem xét quyết định việc trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển đã bị hủy bỏ kết quả trúng tuyển theo quy định tại điểm 5.2, khoản 5, Mục VII Kế hoạch này hoặc trường hợp quy định tại điểm 6.3, khoản 6 Mục VII Kế hoạch này.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề mà bằng nhau thì Chủ tịch UBND huyện quyết định người trúng tuyển theo quy định.

VIII. QUY CHẾ VÀ NỘI QUY XÉT TUYỂN: Thực hiện theo Quy chế và nội quy ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

IX. LỆ PHÍ TUYỂN DỤNG:

Thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính ban hành Quy định mức thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức và nguồn kinh phí hỗ trợ từ ngân sách nhà nước cấp (nếu có).

X. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để thực hiện tốt việc xét tuyển viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn huyện Ngọc Hồi năm 2022 đảm bảo khách quan, dân chủ, công khai, công bằng, UBND huyện yêu cầu:

1. Hội đồng tuyển dụng:

Chịu trách nhiệm triển khai thực hiện việc xét tuyển viên chức theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành.

2. Phòng Nội vụ:

Là cơ quan thường trực của Hội đồng tuyển dụng, có trách nhiệm:

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo và Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên tham mưu UBND huyện tổ chức tuyển dụng theo quy định hiện hành.

- Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo và Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên tham mưu Chủ tịch UBND huyện Quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển.

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Hội đồng xét tuyển thành lập các Ban giúp việc cho Hội đồng xét tuyển và thực hiện việc xét tuyển theo quy định.

- Tham mưu UBND huyện thông báo tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển; số lượng viên chức cần tuyển theo vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp tương ứng; thời hạn và địa điểm tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển theo quy định.

- Thu nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển.

- Phối hợp với các phòng, cơ quan có liên quan chuẩn bị nội dung xét tuyển theo quy định; đảm bảo kỳ tuyển dụng được thực hiện nghiêm túc, công khai, công bằng, chất lượng và đúng quy chế.

- Tham mưu UBND huyện thực hiện việc tuyển dụng đúng theo quy định hiện hành; chuẩn bị các điều kiện về địa điểm và cơ sở vật chất, nhân sự... để tổ chức kiểm tra sát hạch đối với người đăng ký dự tuyển.

- Tham mưu UBND huyện phân công công tác đối với viên chức trúng tuyển.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên:

- Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện chuẩn bị đầy đủ các điều kiện để tuyển dụng theo quy định.

- Hướng dẫn thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với viên chức được tuyển dụng.

4. Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông:

Có trách nhiệm thông báo công khai, chi tiết nội dung Kế hoạch này trên hệ thống Đài truyền thanh của huyện, trên Trang thông tin điện tử huyện để mọi người dân, thí sinh có nhu cầu được biết và đăng ký dự tuyển.

5. Các cơ quan, đơn vị có liên quan:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Hội đồng xét tuyển để thực hiện việc tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Ngọc Hồi năm 2022 đảm bảo an toàn, hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo, Giáo dục nghề nghiệp huyện Ngọc Hồi năm 2022. Đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (đ/b);
- TT Huyện uỷ (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các Phòng: Nội vụ, GD&ĐT;
- Trung tâm GDNN-GDTX;
- Trung tâm VH, TT, DL và TT (thông báo);
- Các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc có nhu cầu tuyển dụng;
- Trang thông tin điện tử huyện (đăng tải);
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Tường