

Số: /KH-UBND

Ngọc Hồi, ngày tháng năm 2020

KẾ HOẠCH

Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học thuộc ngành giáo dục và đào tạo huyện Ngọc Hồi năm 2020

Căn cứ Công văn số 2079/SNV-CCVC ngày 16/10/2020 của Sở Nội vụ về thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập.

Nhằm triển khai thực hiện Đề án thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học trong các cơ sở giáo dục công lập huyện Ngọc Hồi năm 2020 (ban hành kèm theo Quyết định số 2445/QĐ-UBND ngày 03/11/2020 của UBND huyện); Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học thuộc ngành giáo dục và đào tạo huyện Ngọc Hồi năm 2020, cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG DỰ XÉT THĂNG HẠNG

1. Thăng hạng lên chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.05): Giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân, đang giữ chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng IV (mã số V.07.02.05).

2. Thăng hạng lên chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III (mã số V.07.03.08): Giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên và giáo dục trong các trường chuyên biệt công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân có cấp tiểu học, đang giữ chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng IV (mã số V.07.03.09).

Các đối tượng dự xét thăng hạng nêu trên được gọi chung là giáo viên.

II. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN DỰ XÉT THĂNG HẠNG

1. Điều kiện đăng ký dự xét thăng hạng

Giáo viên dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp phải đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể như sau:

- Cơ sở giáo dục có nhu cầu về vị trí việc làm của chức danh nghề nghiệp ở hạng đăng ký dự xét và được cấp có thẩm quyền cử tham dự kỳ xét thăng hạng

- Được xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm công tác liền kề trước năm dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp tốt; không trong thời hạn xử lý kỷ luật, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật viên chức quy định tại Điều 56 Luật Viên chức được sửa đổi, bổ sung tại khoản 8

Điều 2 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức;

- Có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đảm nhận chức danh nghề nghiệp ở hạng cao hơn liền kề hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ trong cùng lĩnh vực nghề nghiệp; Đáp ứng yêu cầu về văn bằng, chứng chỉ và yêu cầu khác của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng (*theo tiêu chuẩn cụ thể tại Khoản 2, mục II của Kế hoạch này*)

- Đáp ứng yêu cầu về thời gian công tác tối thiểu giữ chức danh nghề nghiệp hạng dưới liền kề theo yêu cầu của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng.

2. Tiêu chuẩn xét thăng hạng

a. Đối với Giáo viên đăng ký dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ Giáo viên mầm non hạng IV (mã số V.07.02.06) thăng hạng lên Giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.05) khi có đủ các tiêu chuẩn sau:

- Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm mầm non trở lên;

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc đối với những vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc;

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin hoặc chứng chỉ tin học ứng dụng tương đương theo quy định;

- Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III;

- Bản nhận xét của Ban giám hiệu, tổ chuyên môn, các tổ chức đoàn thể trong trường có xác nhận của Hiệu trưởng và các minh chứng (nếu có) dự báo về khả năng thực hiện các nhiệm vụ của chức danh Giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.05), cụ thể:

+ Làm báo cáo viên hoặc dạy minh họa tại các lớp bồi dưỡng giáo viên mầm non cấp trường trở lên; hướng dẫn đồng nghiệp thực hiện chương trình và các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ;

+ Đề xuất các nội dung bồi dưỡng và sinh hoạt chuyên đề ở tổ (khối) chuyên môn;

+ Tham gia ban giám khảo các hội thi, đánh giá sáng kiến kinh nghiệm của cấp học mầm non cấp trường trở lên;

+ Tham gia đoàn đánh giá ngoài, thanh tra, kiểm tra chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm từ cấp trường trở lên.

- Biên bản ghi ý kiến của đại diện Ban giám hiệu, tổ chuyên môn, các tổ chức đoàn thể trong trường nhận xét, đánh giá từng tiêu chí có xác nhận của Hiệu trưởng và các minh chứng (nếu có) như các sản phẩm nghiên cứu, bài soạn, tài liệu liên quan về tiêu chuẩn năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của chức

đanh Giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.05), cụ thể:

- + Nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật, các quy định và yêu cầu của Đảng, Nhà nước, ngành và địa phương về giáo dục mầm non;

- + Thực hiện có hiệu quả chương trình giáo dục mầm non;

- + Chủ động tổ chức và phối hợp với đồng nghiệp, cha mẹ trẻ và cộng đồng trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

- Được công nhận là chiến sĩ thi đua cấp cơ sở hoặc giáo viên dạy giỏi cấp trường trở lên;

- Giáo viên thăng hạng từ chức danh Giáo viên mầm non hạng IV lên chức danh Giáo viên mầm non hạng III phải có thời gian công tác giữ chức danh giáo viên mầm non hạng IV hoặc tương đương từ đủ 3 (ba) năm trở lên, trong đó thời gian giữ chức danh giáo viên mầm non hạng IV hoặc ngạch giáo viên mầm non (mã số 15.115) từ đủ 01 (một) năm và thời gian tốt nghiệp cao đẳng sư phạm mầm non trước khi xét thăng hạng từ đủ 01 (một) năm trở lên.

b. Đối với Giáo viên đăng ký dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ Giáo viên tiểu học hạng IV (mã số V.07.03.09) thăng hạng lên Giáo viên tiểu học hạng III (mã số V.07.03.08) khi có đủ các tiêu chuẩn sau:

- Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm tiểu học hoặc cao đẳng sư phạm các chuyên ngành phù hợp với bộ môn giảng dạy trở lên;

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc đối với những vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc;

Đối với giáo viên ngoại ngữ thì trình độ ngoại ngữ thứ hai phải đạt bậc 2 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc đối với những vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc;

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin hoặc chứng chỉ tin học ứng dụng tương đương theo quy định;

- Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III;

- Bản nhận xét của Ban giám hiệu, tổ chuyên môn, các tổ chức đoàn thể trong trường có xác nhận của Hiệu trưởng và các minh chứng (nếu có) dự báo về khả năng thực hiện các nhiệm vụ của chức danh Giáo viên tiểu học hạng III (mã số V.07.03.08), cụ thể:

- + Làm báo cáo viên hoặc dạy minh họa ở các lớp bồi dưỡng giáo viên tiểu học hoặc dạy thử nghiệm các mô hình, phương pháp mới;

- + Hướng dẫn sinh viên thực hành sư phạm hoặc hướng dẫn đồng nghiệp;

- + Chủ trì các nội dung bồi dưỡng và sinh hoạt chuyên đề ở tổ, khối

chuyên môn; viết sáng kiến kinh nghiệm; tham gia đánh giá, xét duyệt sáng kiến kinh nghiệm, đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng của đồng nghiệp cấp trường trở lên;

+ Tham gia công tác kiểm tra chuyên môn, nghiệp vụ giáo viên tiểu học từ cấp trường trở lên;

+ Tham gia ban giám khảo các hội thi giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm giỏi, tổng phụ trách đội giỏi;

+ Tham gia tổ chức, đánh giá các hội thi của học sinh tiểu học từ cấp trường trở lên.

- Biên bản ghi ý kiến của đại diện Ban giám hiệu, tổ chuyên môn, các tổ chức đoàn thể trong trường nhận xét, đánh giá từng tiêu chí có xác nhận của Hiệu trưởng và các minh chứng (nếu có) như các sản phẩm nghiên cứu, bài soạn, tài liệu liên quan về tiêu chuẩn năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh Giáo viên tiểu học hạng III (mã số V.07.03.08), cụ thể:

+ Nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành và địa phương về giáo dục tiểu học;

+ Thực hiện có hiệu quả kế hoạch, chương trình giáo dục tiểu học;

+ Vận dụng linh hoạt và hướng dẫn đồng nghiệp vận dụng những kiến thức về giáo dục học và tâm sinh lý lứa tuổi vào thực tiễn giáo dục học sinh tiểu học;

+ Tích cực phối hợp với đồng nghiệp, cha mẹ học sinh và cộng đồng để nâng cao hiệu quả giáo dục học sinh tiểu học;

+ Thường xuyên vận dụng và có khả năng đánh giá hoặc hướng dẫn đồng nghiệp làm sáng kiến kinh nghiệm hoặc sản phẩm nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng cấp trường trở lên;

- Được công nhận là chiến sĩ thi đua cấp cơ sở hoặc giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm giỏi, tổng phụ trách đội giỏi cấp trường trở lên;

- Giáo viên thăng hạng từ chức danh Giáo viên tiểu học hạng IV lên chức danh Giáo viên tiểu học hạng III phải có thời gian công tác giữ chức danh giáo viên tiểu học hạng IV hoặc tương đương từ đủ 3 (ba) năm trở lên, trong đó thời gian giữ chức danh giáo viên tiểu học hạng IV hoặc ngạch giáo viên tiểu học (mã số 15.114) từ đủ 01 (một) năm và thời gian tốt nghiệp cao đẳng sư phạm tiểu học trước khi xét thăng hạng từ đủ 01 (một) năm trở lên.

3. Lưu ý về tiêu chuẩn, điều kiện dự xét thăng hạng

- Việc quy đổi chứng chỉ ngoại ngữ, tin học thực hiện theo Văn bản số 1467/SNV-CCVC ngày 30/7/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc thống nhất áp dụng thực hiện quy định về quy đổi, xác định giá trị sử dụng các chứng chỉ ngoại ngữ và tin học trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

- Trường hợp giáo viên có bằng tốt nghiệp cao đẳng, đại học ngành ghép 02 môn có môn Tin học (Toán - Tin, Lý - Tin) thì được coi là đã tốt nghiệp từ trung cấp chuyên ngành Tin học hoặc Công nghệ thông tin trở lên.

- Trường hợp viên chức có bằng tốt nghiệp chuyên môn đã chuẩn đầu ra về ngoại ngữ, tin học theo quy định mà tương ứng với yêu cầu của chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng thì được sử dụng thay thế chứng chỉ ngoại ngữ, tin học.

III. CHỈ TIÊU XÉT THĂNG HẠNG

Chỉ tiêu xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III năm 2020 được Sở Nội vụ thẩm định thống nhất tại Công văn số 2079/SNV-CCVC ngày 16/10/2020 là 132 chỉ tiêu, trong đó:

- Thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ giáo viên mầm non hạng IV lên giáo viên mầm non hạng III là 62 chỉ tiêu.

- Thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ giáo viên tiểu học hạng IV lên giáo viên tiểu học hạng III là 70 chỉ tiêu.

IV. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ XÉT THĂNG HẠNG

- Đơn đăng ký dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

- Bản sơ yếu lý lịch của viên chức theo Mẫu số 2 ban hành kèm theo Thông tư số 12/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ quy định về chức danh nghề nghiệp và thay đổi chức danh nghề nghiệp đối với viên chức, có xác nhận của cơ quan sử dụng hoặc quản lý viên chức.

- Bản nhận xét, đánh giá của người đứng đầu cơ quan sử dụng viên chức không giữ chức vụ quản lý hoặc của người đứng đầu cơ quan, tổ chức có thẩm quyền bổ nhiệm viên chức quản lý về: năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và kết quả thực hiện nhiệm vụ trong thời gian công tác liền kề trước năm dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, tính đến thời điểm hết hạn nộp hồ sơ dự xét.

- Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của chức danh nghề nghiệp đăng ký dự xét được cơ quan có thẩm quyền chứng thực.

- Bản sao các danh hiệu thi đua các cấp và các minh chứng khác (nếu có) để tính điểm hồ sơ và điểm tăng thêm theo Quy định về minh chứng và chấm điểm hồ sơ, điểm tăng thêm.

- Bản sao các văn bản: Quyết định bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp; Quyết định bổ nhiệm ngạch hoặc Quyết định tuyển dụng để tính thời gian giữ ngạch/chức danh theo quy định được cơ quan có thẩm quyền chứng thực; Quyết định lương gần nhất.

- Bản nhận xét của đại diện Ban giám hiệu, các tổ chuyên môn, các tổ chức đoàn thể trong trường có xác nhận của Hiệu trưởng và các minh chứng (nếu có) dự báo về khả năng thực hiện được các nhiệm vụ của chức danh nghề nghiệp đề nghị thăng hạng.

- Biên bản ghi ý kiến của đại diện Ban giám hiệu, các tổ chuyên môn các tổ chức đoàn thể trong trường nhận xét, đánh giá từng tiêu chí có xác nhận của hiệu trưởng và các minh chứng (nếu có) như các sản phẩm nghiên cứu, bài soạn tài liệu liên quan về tiêu chuẩn năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp đề nghị thăng hạng.

Hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng của mỗi viên chức được đựng vào một

phong bì riêng có kích thước 250 x 340 x 5mm

V. NỘI DUNG, HÌNH THỨC XÉT THĂNG HẠNG

Xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học (áp dụng hệ số lương của viên chức loại A0, từ hệ số lương 2,10 đến hệ số lương 4,89): Thông qua việc xét và chấm điểm hồ sơ theo quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên hạng III của mỗi cấp học.

VI. ĐIỀU KIỆN MIỄN XÉT TRÌNH ĐỘ NGOẠI NGỮ, TIN HỌC

Thực hiện theo Điều 9, Thông tư số 28/2017/TT-BGDĐT, cụ thể như sau:

1. Giáo viên tính đến ngày 31 tháng 12 của năm tổ chức xét thăng hạng, có tuổi đời từ đủ 55 tuổi trở lên đối với nam và từ đủ 50 tuổi trở lên đối với nữ thì được miễn xét trình độ ngoại ngữ, tin học theo quy định của hạng chức danh nghề nghiệp.

2. Trong trường hợp giáo viên thuộc khoản 1 Điều này có trình độ ngoại ngữ, tin học cao hơn so với quy định về trình độ ngoại ngữ, tin học tối thiểu của hạng thì vẫn được xét để tính điểm tăng thêm.

VII. CÁCH TÍNH ĐIỂM TRONG XÉT THĂNG HẠNG VÀ NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Cách tính điểm trong xét thăng hạng

Hồ sơ xét thăng hạng được chấm theo thang điểm 100. Tổng điểm của hồ sơ xét thăng hạng bao gồm điểm chấm hồ sơ và điểm tăng thêm. Không làm tròn số khi cộng điểm.

1.1. Điểm hồ sơ: Hồ sơ xét thăng hạng được chấm theo thang điểm 100. Tổng điểm của hồ sơ xét thăng hạng bao gồm điểm chấm hồ sơ và điểm tăng thêm. Không làm tròn số khi cộng điểm, cụ thể:

- Nhóm tiêu chí đánh giá về khả năng thực hiện nhiệm vụ của giáo viên ở hạng đề nghị xét: 05 điểm;
- Nhóm tiêu chí về tiêu chuẩn trình độ đào tạo, bồi dưỡng: 20 điểm;
- Nhóm tiêu chí về tiêu chuẩn năng lực chuyên môn, nghiệp vụ: 75 điểm;
- Quy định điểm chi tiết của từng tiêu chí tại phụ lục (*có đính kèm*).

1.2. Điểm tăng thêm

- Điểm tăng thêm được thực hiện đối với những trường hợp sau: Có trình độ đào tạo, trình độ ngoại ngữ, tin học cao hơn so với quy định của hạng; có thành tích được tặng bằng khen từ cấp tỉnh, Bộ trở lên; giấy chứng nhận chiến sĩ thi đua cấp cao hơn so với quy định của hạng; giáo viên có học sinh đoạt giải cấp tỉnh, cấp quốc gia trong cuộc thi do ngành Giáo dục tổ chức (không tính các cuộc thi do các cơ quan, đơn vị ngoài ngành Giáo dục tổ chức), giáo viên có học sinh trong đội tuyển học sinh dự thi khoa học kỹ thuật, văn hóa, thể thao khu vực Đông Nam Á, Châu Á Thái Bình Dương, quốc tế và giáo viên có học sinh đoạt giải khoa học kỹ thuật, văn hóa, thể thao khu vực Đông Nam Á, Châu Á Thái Bình Dương, quốc tế;

- Điểm tăng thêm tính cho mỗi minh chứng của tiêu chuẩn, tiêu chí do Hội đồng xét thăng hạng quy định nhưng không vượt quá 5,0 điểm. Đối với những tiêu chuẩn, tiêu chí có nhiều minh chứng để tính điểm tăng thêm thì chỉ tính điểm tăng thêm cho minh chứng có giá trị cao nhất.

Đối với trường hợp được miễn xét trình độ ngoại ngữ và tin học trong kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên theo quy định tại Mục V này vẫn được tính điểm theo số điểm quy định của tiêu chuẩn, tiêu chí đó để bảo đảm tổng điểm hồ sơ là 100 điểm.

2. Xác định người được thăng hạng chức danh nghề nghiệp và thông báo kết quả

a) Người được thăng hạng chức danh nghề nghiệp phải có đủ các điều kiện sau đây:

- Có đủ hồ sơ kèm theo các minh chứng theo quy định;
- Kết quả được xét bằng điểm chấm hồ sơ phải đạt 100 điểm trở lên. Trong đó, điểm của mỗi nhóm tiêu chí phải đạt tối thiểu theo quy định tại điểm a, điểm b, điểm c khoản 2 Điều 6 của Thông tư số 28/2017/BGDĐT ngày 30/11/2017.

b) Kết quả xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, tiểu học được thông báo tới cá nhân, đơn vị tham dự kỳ xét chậm nhất sau 15 ngày làm việc, tính từ thời điểm hoàn thành kỳ xét thăng hạng.

c) Người được xác định không trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp không được bảo lưu kết quả cho kỳ xét thăng hạng lần sau.

VIII. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM, KINH PHÍ TỔ CHỨC XÉT THĂNG HẠNG

1. Thời gian, địa điểm tổ chức xét thăng hạng

- Thời gian: trong tháng 12 năm 2020.

- Địa điểm: tại trụ sở HĐND và UBND huyện Ngọc Hồi.

2. Kinh phí tổ chức: Thực hiện theo Thông tư liên tịch số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính về quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức và nguồn kinh phí hỗ trợ từ ngân sách nhà nước cấp (*nếu có*).

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học thuộc ngành giáo dục và đào tạo huyện Ngọc Hồi năm 2020 chịu trách nhiệm tổ chức kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học thuộc ngành giáo dục và đào tạo huyện Ngọc Hồi năm 2020 theo quy định hiện hành.

2. Phòng Nội vụ:

- Là cơ quan Thường trực Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, chủ trì tham mưu các nội dung sau:

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với giáo viên

mầm non, tiểu học các trường công lập thuộc huyện Ngọc Hồi năm 2020.

- Tham mưu UBND huyện thành lập các Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức giáo viên mầm non, tiểu học.

- Tổ chức tiếp nhận hồ sơ, thu phí dự xét thăng hạng, quản lý và sử dụng theo quy định; thẩm định danh sách viên chức có đủ điều kiện tiêu chuẩn, điều kiện dự xét thăng hạng trình UBND huyện phê duyệt.

- Tham mưu UBND huyện công nhận kết quả xét thăng hạng và danh sách giáo viên trúng tuyển kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với giáo viên mầm non, tiểu học thuộc các trường công lập huyện Ngọc Hồi năm 2020.

- Tham mưu UBND huyện xếp lương và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp hạng III cho giáo viên trúng tuyển theo quy định.

- Chịu trách nhiệm hướng dẫn thực hiện chế độ chính sách đối với những giáo viên được thăng hạng trong đợt xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, tiểu học theo quy định.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Tham mưu ban hành Quy chế xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn huyện năm 2020; ban hành Quy định minh chứng, chấm điểm hồ sơ, điểm tăng thêm hồ sơ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn huyện năm 2020.

- Chịu trách nhiệm cử giáo viên có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn thuộc thẩm quyền quản lý dự xét thăng hạng; phối hợp tổ chức thực hiện kỳ xét tuyển thăng hạng đúng quy định của pháp luật.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện việc tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học thuộc ngành giáo dục và đào tạo huyện Ngọc Hồi năm 2020 theo quy định.

3. Phòng Tài chính-Kế hoạch

- Lập dự toán và phân bổ ngân sách nhà nước để thực hiện việc xếp lương và bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp đối với giáo viên được thăng hạng trong đợt xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, tiểu học năm 2020.

4. Văn phòng HĐND và UBND huyện

- Thông báo công khai Kế hoạch tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học thuộc ngành giáo dục và đào tạo huyện Ngọc Hồi năm 2020 tại trụ sở và trên trang thông tin điện tử của huyện.

5. Các đơn vị có viên chức tham dự xét thăng hạng

- Căn cứ Kế hoạch này, thông báo công khai kế hoạch và thời gian xét thăng hạng đến toàn thể giáo viên; căn cứ vào cơ cấu viên chức, vị trí việc làm của đơn vị quyết định cử viên chức đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự xét thăng hạng chức

đánh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học thuộc ngành giáo dục và đào tạo huyện Ngọc Hồi năm 2020

- Tổng hợp và gửi hồ sơ giáo viên đủ điều kiện, tiêu chuẩn được cử dự xét thăng hạng (có tên trong danh sách ban hành kèm theo Đề án đã được phê duyệt tại Quyết định số 2445/QĐ-UBND ngày 03/11/2020 của UBND huyện về việc Phê duyệt Đề án tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với giáo viên mầm non, tiểu học trong các cơ sở giáo dục công lập huyện Ngọc Hồi năm 2020) về phòng Giáo dục để tổng hợp.

- Phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo trong công tác xét hồ sơ thăng hạng, tạo điều kiện cho giáo viên tham gia xét thăng hạng; đồng thời chủ động triển khai thực hiện các công việc cần thiết khác theo quy định và hướng dẫn của phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Nội vụ.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu có khó khăn vướng mắc, đề nghị các cơ quan đơn vị phản ánh về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng: TC-KH, Nội vụ, GD&ĐT, Văn phòng HĐND&UBND huyện;
- Các trường Mầm non, tiểu học trên địa bàn huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Tường