

KẾ HOẠCH

Khắc phục tồn tại, hạn chế theo Kết luận số 2736/KL-SNV ngày 31/12/2021 của Sở Nội vụ

Thực hiện Kết luận số 2736/KL-SNV ngày 31/12/2020 của Sở Nội vụ về kết luận thanh tra công tác Nội vụ năm 2020 tại Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi; Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế được chỉ ra sau thanh tra như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm khắc phục các tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra tại Kết luận số 2736/KL-SNV ngày 31/12/2020 của Sở Nội vụ về kết luận thanh tra công tác Nội vụ năm 2020 tại Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi.

- Xác định rõ các giải pháp, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương để triển khai thực hiện.

II. NỘI DUNG

1. Đối với khuyết điểm về công tác tuyển dụng viên chức

1.1. Đối với khuyết điểm: Kỳ tuyển dụng theo Kế hoạch số 1788/KH-UBND ngày 05/12/2017: Sau khi trúng tuyển, UBND huyện chỉ đạo thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập (*có viên chức trúng tuyển*) ký hợp đồng làm việc lần đầu xác định thời hạn theo quy định tại Điều 11, Thông tư số 15/TT-BNV của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức.

* *Giải pháp khắc phục:* Trong đợt tuyển dụng năm 2019 tại Kế hoạch số 2011/KH-UBND ngày 29/11/2019 UBND huyện đã khắc phục nội dung tồn tại hạn chế này. Tuy nhiên, đối với tồn tại hạn chế tại Kế hoạch số 1788/KH-UBND ngày 05/12/2017, UBND huyện sẽ chỉ đạo thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập (*có viên chức trúng tuyển*) ký hợp đồng làm việc lần đầu xác định thời hạn theo quy định tại Điều 11, Thông tư số 15/TT-BNV của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức.

* *Cơ quan thực hiện:* Phòng Nội vụ tham mưu; các đơn vị có liên quan thực hiện.

* *Thời gian khắc phục:* Hoàn thành trong quý I/2021.

1.2. Đối với khuyết điểm: Kỳ tuyển dụng viên chức theo Kế hoạch số 2011/KH-UBND ngày 29/11/2019: Thông báo tuyển dụng không có quy định đối tượng được ưu tiên.

* *Giải pháp khắc phục*: Bổ sung nội dung đối tượng ưu tiên vào Thông báo tuyển dụng trong các đợt tuyển dụng thời gian tới.

* *Cơ quan thực hiện*: Phòng Nội vụ tham mưu và thực hiện.

* *Thời gian khắc phục*: Thực hiện thường xuyên trong các đợt tuyển dụng tiếp theo.

1.3. Đối với khuyết điểm: UBND huyện thực hiện thu phí xét tuyển đối với 02 kỳ tuyển dụng nêu trên theo Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức là không đúng quy định.

* *Giải pháp khắc phục*: Bố trí kinh phí để thực hiện việc hoàn trả cho các thí sinh đã tham gia dự xét tuyển của 2 đợt trên.

* *Cơ quan thực hiện*: Phòng Tài chính - Kế hoạch phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu.

* *Thời gian khắc phục*: Hoàn thành trong quý I/2021.

2. Đối với khuyết điểm về sử dụng biên chế công chức, số người làm việc được giao

2.1. Đối với khuyết điểm: Sử dụng biên chế công chức: UBND huyện còn thực hiện 06 hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ là chưa đúng quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ¹ và chủ trương của UBND tỉnh² về việc chấm dứt tình trạng hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính.

* *Giải pháp khắc phục*: Hoàn thiện thủ tục thanh lý hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn tại các đơn vị trực thuộc UBND huyện.

* *Cơ quan thực hiện*: Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các đơn vị có sử dụng Hợp đồng lao động tham mưu.

* *Thời gian khắc phục*: Hoàn thành trong quý I/2021.

2.2. Đối với khuyết điểm: Sử dụng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập: UBND huyện sử dụng một số viên chức được tuyển dụng vị trí giáo viên không đúng quy định, đã thực hiện biệt phái viên chức liên tục hàng năm để thực hiện nhiệm vụ chuyên môn thường xuyên của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện. Pháp luật hiện hành liên quan đến viên chức, không có quy định việc trung tập viên chức. Theo hình thức đơn vị đang thực hiện là biệt phái viên chức, tuy nhiên số lượng biệt phái quá nhiều, trong đó có cả viên chức là Phó Hiệu trưởng ở các trường Mầm non, THCS. Trong số đó có một số giáo viên được trung tập về làm việc tại Phòng Giáo dục và Đào tạo liên tục 05 năm liền, trong thời gian dài một số viên chức thực hiện nhiệm vụ không đúng với chức danh nghề nghiệp, chức

¹ Sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng CCVC, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng.

² Văn bản số 442/UBND-TH ngày 13/2/2018 về việc triển khai thực hiện kết luận của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

vụ quản lý được bổ nhiệm (*viên chức đi thực hiện nhiệm vụ của công chức*). Đồng thời việc thực hiện này vừa gây áp lực cho các đơn vị sự nghiệp về thực hiện nhiệm vụ vì phải bố trí giáo viên khác đảm nhiệm nhiệm vụ của giáo viên đã trung tập về Phòng Giáo dục và Đào tạo.

* *Giải pháp khắc phục*: Ban hành văn bản bãi bỏ Công văn số 579/UBND-TH ngày 14/8/2013 của UBND huyện, đồng thời chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo không thực hiện việc trung tập viên chức các trường về làm việc tại Phòng Giáo dục và Đào tạo.

* *Cơ quan thực hiện*: Phòng Nội vụ phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu, thực hiện.

* *Thời gian khắc phục*: Hoàn thành trong quý I/2021.

2.3. Đối với khuyết điểm: Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế: Số biên chế công chức, viên chức tinh giản của huyện còn ít so với kế hoạch.

* *Giải pháp khắc phục*: Tiếp tục phổ biến các chính sách về tinh giản biên chế, các nội dung mới trong chính sách tinh giản biên chế (*về đối tượng, độ tuổi nghỉ tương ứng với từng chính sách, hiệu lực thi hành...*) quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý; căn cứ các quy định mới để tiếp tục rà soát và chủ động bổ sung đối tượng tinh giản biên chế thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị, địa phương đến hết năm 2030.

* *Cơ quan thực hiện*: Cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện; UBND các xã, thị trấn thực hiện.

* *Thời gian khắc phục*: Thường xuyên.

3. Đối với khuyết điểm về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; tiêu chuẩn công chức và viên chức lãnh đạo, quản lý

3.1. Đối với khuyết điểm: Hồ sơ bổ nhiệm lần đầu có 01 trường hợp chưa đảm bảo, cụ thể: Bổ nhiệm ông Lê Thế Hà, giữ chức vụ Phó Giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng nhưng tại thời điểm bổ nhiệm, ông Lê Thế Hà là nhân viên hợp đồng của Ban quản lý đầu tư xây dựng huyện, chưa được tuyển dụng viên chức.

* *Giải pháp khắc phục*: Năm 2020, UBND huyện đã thực hiện xét tuyển viên chức Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện Ngọc Hồi, kết quả trúng tuyển có ông Lê Thế Hà (*tại Quyết định số 2504/QĐ-UBND ngày 17/11/2020 của UBND huyện về việc phê duyệt kết quả xét tuyển viên chức*). Thời gian đến, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo Phòng Nội vụ tham mưu bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

* *Cơ quan thực hiện*: Phòng Nội vụ tham mưu thực hiện.

* *Thời gian khắc phục*: Thường xuyên.

3.2. Đối với các khuyết điểm:

- Hồ sơ bổ nhiệm lại: Thiếu thành phần hồ sơ, tiêu chuẩn, thời hạn bổ nhiệm lại chậm so với quy định. Trong đó, có 06 hồ sơ thiếu văn bằng, chứng chỉ, bản tự nhận xét trong thời gian giữ chức vụ, nhận xét, đánh giá của thủ trưởng đơn vị; có 18 công chức, viên chức đã hết thời hạn bổ nhiệm nhưng có Quyết định bổ nhiệm lại chậm; trong số đó có 03 công chức, viên chức bổ nhiệm lại chưa đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ ngoại ngữ, lý luận chính trị theo quy định.

- Hồ sơ điều động, bổ nhiệm có 06 trường hợp thiếu các văn bằng, chứng chỉ lưu trong hồ sơ. Đồng thời sau khi sáp nhập Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện với Đội Thông tin lưu động để thành lập Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông huyện, UBND huyện đã điều động, bổ nhiệm ông Phạm Thành Trung (nguyên Phó Trưởng Đài - Truyền thanh - Truyền hình huyện) giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông nhưng chưa đảm bảo về hạng viên chức tối thiểu theo Quyết định số 1133/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của UBND tỉnh về phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của UBND huyện Ngọc Hồi. Mặc dù tại thời điểm này, ông Phạm Thành Trung đã có bằng tốt nghiệp đại học, trung cấp lý luận chính trị, chứng chỉ tin học và ngoại ngữ.

- Trưởng, phó phòng chuyên môn: Có 07 công chức chưa đảm bảo các tiêu chuẩn về ngạch công chức và điều kiện, tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

- Có 07 Phó Hiệu trưởng chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp hiện giữ và tiêu chuẩn khung vị trí việc làm theo quy định tại quyết định số 763/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND huyện Ngọc Hồi.

* Giải pháp khắc phục:

- Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện nghiêm các quy định về trình tự, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức theo các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh và Quyết định số 1176/QĐ-UBND ngày 18/10/2019 của UBND huyện về ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm đối với công chức, viên chức thuộc UBND huyện quản lý. Trong đó lưu ý thời hạn bổ nhiệm lại đối với công chức, viên chức.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, thống kê các trường hợp đang giữ chức vụ lãnh đạo quản lý nhưng còn thiếu các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định để cử đi tham gia đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn theo quy định. Chỉ đạo các cá nhân, đơn vị có liên quan tiếp tục hoàn chỉnh hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại còn thiếu thành phần hồ sơ theo quy định.

* Cơ quan thực hiện: Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện; UBND các xã, thị trấn thực hiện.

- Thời gian khắc phục: Thường xuyên.

3.3. Đối với khuyết điểm: Trưởng, phó các đơn vị sự nghiệp: Có 01 Phó Giám đốc Trung tâm Văn hoá - Thể thao - Du lịch và Truyền thông đang giữ hạng

viên chức/ngạch tương đương không đảm bảo hạng viên chức tối thiểu theo Quyết định số 1133/QĐ-UBND; Giám đốc Trung tâm giữ ngạch không phù hợp với vị trí việc làm (*đang giữ ngạch 13.095 - ngạch Kỹ sư, hiện nay đã được bãi bỏ. Ngày 25/6/2020, UBND huyện Ngọc Hồi đã có Văn bản số 1385/UBND-NV đề nghị chuyển ngạch Chuyên viên*).

** Giải pháp khắc phục:*

- Đối với trường hợp ông Phạm Thành Trung (*nguyên Phó Trưởng Đài - Truyền thanh - Truyền hình huyện*) giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông: Triển khai thực hiện thăng hạng, nâng ngạch để đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo vị trí đảm nhận.

- Đối với trường hợp Giám đốc Trung tâm giữ ngạch không phù hợp với vị trí việc làm (*đang giữ ngạch 13.095 - ngạch Kỹ sư, hiện nay đã được bãi bỏ. Ngày 25/6/2020, UBND huyện Ngọc Hồi đã có Văn bản số 1385/UBND-NV đề nghị chuyển ngạch Chuyên viên*): Tiếp tục đề nghị UBND tỉnh chuyển sang ngạch Chuyên viên để đảm bảo theo yêu cầu.

** Cơ quan thực hiện:* Phòng Nội vụ phối hợp với Trung tâm Văn hóa – Thể thao – Du lịch và Truyền thông huyện, Phòng Dân tộc tham mưu, thực hiện.

** Thời gian khắc phục:* Hoàn thành trong năm 2021.

4. Đối với khuyết điểm về chế độ tiền lương

UBND huyện không ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn và không triển khai việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 21/7/2013 của Bộ Nội vụ. Ngoài ra, có 04 hồ sơ nâng bậc lương thường xuyên không đảm bảo quy định về thời gian giữ bậc trong ngạch (*mặc dù không trong phạm vi giai đoạn thanh tra*), gồm: Bà Nguyễn Thị Lệ, Đỗ Thị Nga Điệp, Nguyễn Thị Cúc giáo viên trường Tiểu học Trần Quốc Toàn và bà Trần Thị Thu Hà giáo viên Trường Mầm non Bình Minh.

** Giải pháp khắc phục:*

- Ngày 08/12/2020, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 01/2020/QĐ-UBND ban hành Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND huyện. Trong thời gian tới, UBND huyện tiếp tục phổ biến, quán triệt Quy chế đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức biết, thực hiện.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc rà soát chế độ tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức để điều chỉnh kịp thời các trường hợp không đảm bảo theo quy định (*nếu có*).

** Cơ quan thực hiện:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện; UBND các xã, thị trấn thực hiện.

** Thời gian khắc phục:* Thường xuyên.

5. Đối với khuyết điểm về việc quản lý hồ sơ công chức: Chưa thực hiện việc theo dõi sử dụng, khai thác hồ sơ công chức. Hồ sơ công chức lưu thiếu nhiều thành phần theo quy định; hàng năm không bổ sung lý lịch công chức.

* *Giải pháp khắc phục:* Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thông báo đến cán bộ, công chức, viên chức bổ sung hồ sơ theo đúng qui định; hàng năm thực hiện bổ sung lý lịch công chức theo quy định.

* *Cơ quan thực hiện:* Phòng Nội vụ tham mưu; các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn thực hiện.

* *Thời gian khắc phục:* Quý I/2021 và thực hiện thường xuyên.

6. Đối với khuyết điểm về công tác văn thư, lưu trữ

- Phòng Tài chính - Kế hoạch: Sổ văn bản đi - đến ghi chưa đầy đủ (*Không ghi trích yếu nội dung văn bản, ký nhận, Số không ghi liên tục, chèn số ...*). Tập lưu văn bản đi không đầy đủ theo thứ tự văn bản, bản gốc văn bản chưa đóng dấu. Phòng chưa lập được hồ sơ công việc.

- Văn phòng HĐND và UBND: Chưa thực hiện in sổ theo dõi văn bản đi - đến.

* *Giải pháp khắc phục:*

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn việc ban hành thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản nhà nước và việc quản lý và sử dụng con dấu, thiết bị lưu khóa bí mật nhà nước đúng với Nghị định số 30/2020/NĐ-CP.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị kiểm soát chặt chẽ văn bản trước khi ban hành, không thực hiện việc chèn số văn bản; cán bộ, công chức, viên chức khi thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đều phải lập hồ sơ công việc, đóng dấu văn bản trước khi đưa vào lưu trữ.

* *Cơ quan thực hiện:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện; UBND các xã, thị trấn thực hiện.

* *Thời gian thực hiện:* Quý I và thực hiện thường xuyên.

7. Đối với khuyết điểm về công tác quản lý nhà nước về tôn giáo

- Chưa xây dựng kế hoạch theo từng năm để tuyên truyền phổ biến, quán triệt pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo cho toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức; chức việc, tín đồ các tôn giáo và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện.

- Về công tác quản lý nhà nước đối với đạo Công giáo và đạo Phật vẫn còn một số hạn chế, vẫn xảy ra việc xây dựng trái phép cơ sở thờ tự.

- Công tác quản lý nhà nước đối với các hoạt động từ thiện, nhân đạo của các tổ chức tôn giáo chưa chặt chẽ, chủ yếu dựa trên báo cáo của UBND các xã, thị trấn.

- Công tác thanh tra, kiểm tra và chấn chỉnh các hoạt động tôn giáo chưa đúng với quy định pháp luật chưa được thực hiện thường xuyên. Việc xử lý các sai phạm chỉ ở mức nhắc nhở, tiến hành làm việc với tổ chức, cá nhân vi phạm để chấn chỉnh; chưa có biện pháp xử lý.

- Công tác phối hợp, trao đổi thông tin về tình hình sinh hoạt, hoạt động của các tôn giáo trên địa bàn giữa chính quyền các cấp, giữa chính quyền và các ngành có lúc còn chưa kịp thời.

** Giải pháp khắc phục:*

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan và các xã, thị trấn tăng cường hơn nữa trong công tác quản lý nhà nước về tôn giáo trên địa bàn huyện. Bên cạnh đó thông qua các hội nghị, họp khu dân cư, các phương tiện thông tin đại chúng để giới thiệu lồng ghép tuyên truyền, phổ biến pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo cho chức sắc, chức việc và tín đồ các tôn nội dung cơ bản của Luật Tín ngưỡng, tôn giáo và Nghị định hướng dẫn thi hành Luật tín ngưỡng tôn giáo đến cán bộ, đảng viên các cấp, các ngành, các chức sắc, chức việc và quần chúng nhân dân trên địa bàn huyện, qua đó góp phần giúp các cấp, các ngành thực hiện tốt, có hiệu quả công tác quản lý nhà nước về tôn giáo cũng như giúp cho chức sắc, chức việc, tín đồ tôn giáo thực hiện các sinh hoạt, hoạt động tôn giáo tuân thủ quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo cho các cơ quan, đơn vị có liên có liên quan tăng cường bám sát cơ sở, chia sẻ thông tin, kịp thời phát hiện, ngăn chặn các trường hợp lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo nhằm chia rẽ khối đại đoàn kết dân tộc, gây mất an ninh trên địa bàn huyện.

- Trên cơ sở các nhu cầu chính đáng, hợp pháp của các tổ chức, cá nhân liên quan đến tôn giáo, xem xét, giải quyết đúng theo quy định của pháp luật; chỉ đạo các cơ quan liên quan và UBND các xã, thị trấn hướng dẫn cho các chức sắc, tín đồ tôn giáo làm thủ tục xin các cấp chính quyền theo đúng quy định của pháp luật cùng với việc chỉ đạo cơ quan chuyên môn, phối hợp khảo sát tình hình tôn giáo và chấp hành pháp luật trong lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng đất đai, xây dựng của các tổ chức tôn giáo tại các xã, thị trấn.

** Cơ quan thực hiện:* Phòng Nội vụ tham mưu; các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn thực hiện.

** Thời gian thực hiện:* Quý I/2021 và thực hiện thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND huyện khắc phục các khuyết điểm được chỉ ra sau thanh tra công tác Nội vụ năm 2020 của Thanh tra Sở Nội vụ; đồng thời theo dõi, đôn đốc việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả việc thực hiện Kết luận thanh tra về Sở Nội vụ theo quy định.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì tham mưu UBND huyện khắc phục những hạn chế khuyết điểm thuộc lĩnh vực phụ trách, phối hợp với Phòng Nội vụ trong việc khắc phục những tồn tại, hạn chế liên quan đến ngành giáo dục.

3. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện

Phối hợp với Phòng Nội vụ trong việc khắc phục những tồn tại hạn chế có liên quan đến tập thể, cá nhân của cơ quan, đơn vị và thực hiện một số nhiệm vụ được giao trong kế hoạch đảm bảo thời gian theo quy định.

4. Thanh tra huyện

Theo dõi, đôn đốc việc triển khai, thực hiện Kết luận thanh tra và một số nhiệm vụ trong kế hoạch khắc phục khuyết điểm chỉ ra sau Thanh tra.

Trên đây là kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế được chỉ ra sau thanh tra công tác Nội vụ năm 2020 của Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Tường