

Số: /KH-UBND

Ngọc Hôi, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 67-KH/HU ngày 01 tháng 3 năm 2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09 tháng 9 năm 2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam”

Triển khai Kế hoạch số 67-KH/HU ngày 01 tháng 3 năm 2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09 tháng 9 năm 2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam” (Kế hoạch số 67-KH/HU), Ủy ban nhân huyện ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09 tháng 9 năm 2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam” (Chỉ thị số 09-CT/TW) và Kế hoạch số 67-KH/HU; tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan, tổ chức, đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu: Việc tổ chức thực hiện đảm bảo đảm tuân thủ quan điểm, nội dung Chỉ thị số 09-CT/TW, Kế hoạch số 67-KH/HU, các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật có liên quan; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị, thời gian hoàn thành đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường thông tin, tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức cộng đồng về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài

Phổ biến, quán triệt nội dung Chỉ thị số 09-CT/TW, Kế hoạch số 67-KH/HU; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với các văn bản chỉ đạo của Trung ương và của huyện về công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, các tầng lớp Nhân dân và cộng đồng, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài trên địa bàn huyện.

***Đơn vị thực hiện:** Các phòng, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

2. Đẩy mạnh công tác thu hút lao động nước ngoài làm việc tại địa phương

a) Tăng cường lãnh đạo công tác thu hút, quản lý và sử dụng có hiệu quả lao động nước ngoài; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, thực sự cần thiết, có ý nghĩa quan trọng thúc đẩy phát triển thị trường lao động, việc làm, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong nước. Có giải pháp thu hút lao động nước ngoài là những chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao mà huyện thực sự có nhu cầu và người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được (*trừ việc phải thực hiện các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia*), đồng thời quản lý, sử dụng đúng mục đích, hiệu quả lực lượng này.

***Thực hiện:** Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

b) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực huyện Ngọc Hồi đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050¹; chuyển giao kiến thức, kỹ năng, khoa học - công nghệ cho lao động tại chỗ của huyện để từng bước đảm nhận, thay thế các vị trí cần thu hút, sử dụng lao động nước ngoài.

***Thực hiện:** Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; các phòng, ban ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

3. Tăng cường công tác quản lý lao động nước ngoài

a) Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với lao động nước ngoài trên địa bàn huyện. Thực hiện nghiêm Quy chế phối hợp quản lý lao động người nước ngoài làm việc trên địa bàn huyện nhằm nâng cao trách nhiệm của các phòng, ban ngành, địa phương trong quản lý lao động nước ngoài làm việc tại huyện; tăng cường phối hợp chặt chẽ, phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, địa phương liên quan, nhất là người đứng đầu đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài trong tất cả các khâu, từ xác định nhu cầu, bảo đảm việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài thực sự hiệu quả, đúng mục đích, đúng đối tượng theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ và các quy định pháp luật có liên quan.

*** Thực hiện:** Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các Phòng, ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

b) Củng cố, nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý lao động nước ngoài. Chủ động dự báo, kịp thời thông tin về nhu cầu số lượng, chất lượng lao động nước ngoài cần thu hút, sử dụng đối với các ngành, lĩnh vực.

*** Thực hiện:** Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các Phòng, ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên

¹ Theo Kế hoạch số 636/KH-UBND ngày 03/3/2021 của Ủy ban nhân dân huyện.

c) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý cấp phép lao động nước ngoài và các hoạt động quản lý nhà nước về lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn huyện theo hướng thiết thực và hiệu quả. Thực hiện tốt việc kết nối, chia sẻ, liên thông đồng bộ dữ liệu lao động nước ngoài giữa các ngành có liên quan, đáp ứng yêu cầu quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn huyện.

* **Thực hiện:** Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

d) Phát huy vai trò của lực lượng Công an và các ngành chức năng trong công tác quản lý lao động nước ngoài. Trong đó, rà soát, thống kê số lượng, quốc tịch lao động nước ngoài hiện đang làm việc trong các doanh nghiệp và đang sinh sống trên địa bàn huyện; ngăn chặn triệt để tình trạng người nước ngoài nhập cảnh trái phép hoặc nhập cảnh, di chuyển vào địa bàn huyện không đúng mục đích.

* **Thực hiện:** Công an huyện chủ trì, phối hợp với các Phòng, ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

đ) Chủ động trong quản lý, tầm soát các bệnh lý, bệnh truyền nhiễm đối với lao động nước ngoài vào làm việc tại các cơ quan, doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện. Theo dõi, giám sát lao động nước ngoài trong việc chấp hành các quy định về phòng, chống dịch bệnh COVID-19 và các bệnh truyền nhiễm khác theo quy định.

* **Thực hiện:** Phòng Y tế chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

e) Kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền bổ sung, sửa đổi hoàn thiện các quy định pháp luật về thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài; đề xuất điều chỉnh đầy đủ các đối tượng, loại hình việc làm của lao động nước ngoài; quy định cụ thể cơ chế, chính sách, điều kiện, tiêu chuẩn thu hút, tuyển chọn lao động nước ngoài đúng đối tượng, mục đích sử dụng... đảm bảo phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam đã tham gia và tình hình thực tế của huyện.

* **Thực hiện:** Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

g) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn không để các tổ chức, cá nhân lao động nước ngoài lợi dụng chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quan hệ của Việt Nam với các nước; xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật theo quy định.

* **Thực hiện:** Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Công an huyện; các Phòng, ban ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện thường xuyên.

3. Tiếp tục sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài làm việc tại địa phương

a) Quản lý chặt chẽ, đảm bảo lao động nước ngoài và các cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng lao động nước ngoài thực hiện nghiêm pháp luật lao động và các quy định về quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam.

* **Thực hiện:** Các phòng, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn theo chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện thường xuyên.

b) Chú trọng công tác ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ năng quản lý tiên tiến, hiện đại của đội ngũ lao động nước ngoài vào các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, của doanh nghiệp góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn huyện. Trong đó, tập trung các ngành, lĩnh vực đang có lao động nước ngoài là chuyên gia, lao động kỹ thuật tay nghề cao làm việc trên địa bàn huyện như: năng lượng; giáo dục; nông, lâm nghiệp; nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao...

* **Thực hiện:** Các phòng, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân huyện theo chức năng, nhiệm vụ và lĩnh vực quản lý của ngành chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch, các đơn vị, địa phương khẩn trương xây dựng chương trình/kế hoạch và chỉ đạo triển khai thực hiện theo quy định; định kỳ hàng năm (*trước ngày 15 tháng 11*) và đột xuất (*khi có yêu cầu*) báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo chung. Quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xem xét, điều chỉnh phù hợp.

2. Giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội: Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các phòng, ngành, đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện Kế hoạch này và Kế hoạch số 67-KH/HU; định kỳ hàng năm (*trước ngày 10 tháng 12*) và đột xuất (*khi có yêu cầu*) báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân huyện, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định. Đồng thời tham mưu UBND huyện sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW và Kế hoạch số 67-KH/HU theo yêu cầu./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (đ/b);
- Các phòng, ban, ngành thuộc UBND huyện (t/h);
- UBND các xã, thị trấn (t/h);
- CVP, các PCVP;
- Trang Thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, TH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Y Lan