

Số: /KH-UBND

Ngọc Hôi, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 120-KH/HU ngày 26-6-2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12-12-2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 120-KH/HU ngày 26-6-2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12-12-2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” (Chỉ thị số 20-CT/TW). Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp Kế hoạch 120-KH/HU ngày 03-4-2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy (Kế hoạch 120-KH/HU) và Kế hoạch số 1777/KH-UBND ngày 14/6/2023 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW. Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp, các ngành; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

2. Yêu cầu: Việc xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch phải bám sát nội dung Kế hoạch 120-KH/HU, các quy định pháp luật liên quan; phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng đơn vị, địa phương. Xác định cụ thể nhiệm vụ của từng đơn vị, địa phương trong quá trình triển khai thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động ngoài nước, giải quyết tốt các vấn đề xã hội. Phát huy tối đa tính chủ động, tích cực của mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức đoàn thể trong hoạt động phối hợp về công tác quản lý, thực hiện đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn huyện trong tình hình mới.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Phân đầu hằng năm phối hợp tổ chức đưa ít nhất 15 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó ưu tiên đối tượng là người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo và tập trung một số thị

trường lao động an toàn, có thu nhập cao, bảo đảm phúc lợi tốt nhất cho người lao động như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan.

b) Giám sát chặt chẽ hoạt động của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tổ chức giáo dục định hướng và đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho lao động; đảm bảo 100% lao động trước khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu thị trường lao động dự kiến tham gia.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tập trung đồng bộ các giải pháp nhằm tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

a) Tổ chức nghiên cứu, quán triệt Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch số 120-KH/HU và Kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới. Trong đó, xác định công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện cuộc sống cho người dân.

- *Thực hiện:* Căn cứ hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Huyện ủy, các Phòng, ban, ngành; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện.

- *Thời gian thực hiện:* Hoàn thành trong Quý III năm 2023.

b) Thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng và mạng xã hội về mục đích công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là nhiệm vụ quan trọng trong mục tiêu giải quyết việc làm. Thông tin về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải được xác định là cơ sở quan trọng trong quá trình chuẩn bị nguồn nhân lực, đào tạo bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế về lao động.

- *Thực hiện:* Phòng Văn hoá - Thông tin chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan truyền thông phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan triển khai thực hiện.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

c) Đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài bằng nhiều hình thức phong phú, phù hợp với từng địa bàn, nhóm đối tượng, nhất là lực lượng sinh viên, học sinh, lao động trẻ. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với Công an huyện và các đơn vị, địa phương liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

d) Thường xuyên rà soát, bổ sung, đưa các tiêu chí, chỉ tiêu và giải pháp cụ thể về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài vào Chương trình, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của các ngành, địa phương liên quan; gắn với kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết theo quy định. Trong đó, ưu tiên kết nối, đưa lao động đi làm việc ở những thị trường uy tín, thu nhập cao, an toàn.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch, các đơn vị, địa phương liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

2. Tham gia hoàn thiện và triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

a) Thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung các cơ chế, chính sách, pháp luật về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo bảo đảm toàn diện, bao trùm, bền vững và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Phòng Tư pháp và các Phòng, ngành, địa phương liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

b) Tiếp tục thực hiện đồng bộ, hiệu quả các chính sách, chương trình về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài hiện có và cập nhật, triển khai kịp thời các chính sách mới, đảm bảo việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật. Nghiên cứu xây dựng chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, ngoại ngữ; tiếp cận thông tin về văn hóa, phong tục tập quán các nước; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, rèn luyện tác phong làm việc chuyên nghiệp để từng bước nâng cao chất lượng nguồn lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài”.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các Phòng, ngành, địa phương liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

3. Tập trung tăng cường quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

a) Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Trong đó, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm của các ngành, địa phương, đảm bảo khắc phục tình trạng chồng chéo, buông lỏng quản lý trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Quan tâm tuyên dụng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hiện có và cập nhật,

triển khai kịp thời các chính sách mới; đảm bảo việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật.

Cập nhật thường xuyên thông tin thị trường lao động, dự báo thị trường lao động ngoài nước nhằm đáp ứng kịp thời nhu cầu khai thác thông tin của người lao động. Quản lý, giám sát hoạt động các doanh nghiệp tuyển dụng người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện nhằm thực hiện tốt công tác phối hợp, can thiệp, hỗ trợ, xử lý khi người lao động gặp sự cố ngoài ý muốn khi đang làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thực hiện tốt quy chế phối hợp quản lý nhằm phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của các Phòng, ngành địa phương trong công tác quản lý người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời điều chỉnh, bổ sung quy chế phối hợp khi phát sinh bất cập nhằm đáp ứng kịp thời công tác, thống kê, báo cáo theo dõi và quản lý lao động.

Tập trung nâng cao hiệu quả công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, tổ chức các phiên giao dịch việc làm gắn với việc định hướng nghề nghiệp cho học sinh, sinh viên chuẩn bị ra trường, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm ngoài nước; hỗ trợ kết nối cung - cầu lao động bằng nhiều hình thức phù hợp, đảm bảo sự gắn kết giữa Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh, Trung tâm Hỗ trợ thanh thiếu niên thuộc Tỉnh đoàn, các doanh nghiệp có Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng¹ và người lao động trong công tác tìm kiếm, dự báo tạo nguồn nhân lực có chất lượng đáp ứng yêu cầu thị trường lao động ngoài nước.

Tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, nhất là hành vi trục lợi có liên quan đến chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kịp thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp can thiệp, hỗ trợ, bảo hộ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài.

Thường xuyên, kiểm tra rà soát số lao động có nhu cầu đang tiến hành xác lập hồ sơ đăng ký dự thi, dự tuyển để thực hiện công tác tư vấn, hỗ trợ, đảm bảo các yêu cầu về sức khỏe, kiến thức ngoại ngữ ..., đủ điều kiện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp, theo dõi chặt chẽ lao động của huyện đã hết hạn hợp đồng lao động không về nước cư trú bất hợp pháp, hoặc xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài trái phép không đúng mục đích, để có các biện pháp phối hợp với gia đình, chính quyền địa phương tuyên truyền, vận động người lao động về nước.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với các Phòng, ban, ngành, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

¹ do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp.

b) Tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh trật tự, đảm bảo an toàn xã hội, tạo môi trường an ninh, chính trị ổn định, giúp các công ty, doanh nghiệp triển khai công tác tư vấn, tuyển dụng lao động trên địa bàn huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các đối tượng xúi giục, kích động gây mất an ninh trật tự trên địa bàn huyện. Chỉ đạo các đơn vị trong ngành thông báo rõ các quy định về thủ tục hồ sơ, thời gian hoàn thành và các khoản phí khi làm hộ chiếu, đảm bảo giải quyết kịp thời cho người lao động. Đấu tranh ngăn chặn và điều tra xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- *Thực hiện:* Công an huyện chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

c) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc tra cứu, xác minh thông tin về án tích của người lao động có nhu cầu cấp phiếu lý lịch tư pháp đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định của Luật Lý lịch tư pháp và các văn bản hướng dẫn thi hành trên địa bàn huyện.

- *Thực hiện:* Phòng Tư pháp chủ trì phối hợp với các Phòng, ban, ngành, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

d) Kịp thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp can thiệp, hỗ trợ, bảo hộ công dân là người lao động của huyện khi có tình huống ảnh hưởng quyền và lợi ích hợp pháp trong thời gian làm việc ở nước ngoài. Đưa nội dung hợp tác về lao động khi làm việc, ký kết thỏa thuận quốc tế với các đối tác nước ngoài phù hợp với quy định và điều kiện thực tế của huyện.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với các Phòng, ban, ngành, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

e) Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, tư vấn, hướng nghiệp cho bộ đội, công an chuẩn bị hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương tham gia học nghề, nâng cao kỹ năng nghề, tìm kiếm việc làm, đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- *Thực hiện:* Ban chỉ huy Quân sự huyện chủ trì, phối hợp với Công an huyện các Phòng, ban, ngành, đơn vị, địa phương thực hiện.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

f) Hằng năm xây dựng kế hoạch vay vốn đảm bảo đáp ứng nhu cầu vay vốn của người lao động trên địa bàn huyện đủ điều kiện xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thực hiện phân bổ, quản lý, sử dụng nguồn vốn cho vay được giao có hiệu quả và đúng với quy định. Hướng dẫn người lao động

hoàn thiện hồ sơ, thủ tục, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thu hồi nợ, xử lý nợ vay đảm bảo quy định.

- *Thực hiện:* Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện chủ trì, phối hợp với các Phòng, ban, ngành, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

g) Chỉ đạo các phòng, ban liên quan căn cứ nhiệm vụ quản lý, điều hành công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương; tổ chức tuyên truyền, tư vấn, thông tin đầy đủ chính sách, chế độ, về điều kiện tuyển chọn, điều kiện làm việc, sinh hoạt và thu nhập của người lao động ở các thị trường trên các phương tiện thông tin đại chúng của địa phương.

Hỗ trợ, tạo mọi điều kiện thuận lợi trong phạm vi quy định của pháp luật và tạo điều kiện đối với các công ty có Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển dụng lao động trên địa bàn; hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hoàn thiện hồ sơ và các thủ tục cần thiết, đủ điều kiện xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài.

Tổ chức rà soát, đánh giá số lượng lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở địa phương để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động ngoài nước; kịp thời hướng dẫn, tư vấn, đồng hành, cung cấp đầy đủ thông tin cho người lao động có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài.

Phân công đơn vị đầu mối gắn với trách nhiệm được giao trong việc theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện công tác tư vấn, tuyển dụng lao động trên địa bàn đi làm việc ở nước ngoài nhằm kịp thời ngăn chặn các hình thức môi giới, lừa đảo, tung tin thất thiệt và thu tiền bất hợp pháp của người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài trái với quy định của pháp luật.

- *Thực hiện:* Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan triển khai trên địa bàn quản lý.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hằng năm (*trước ngày 20 tháng 12*) hoặc đột xuất (*khi có yêu cầu*) tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân huyện. Đồng thời, chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện theo dõi, kiểm tra, giám sát, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 120-KH/HU và tham mưu sơ kết, tổng kết theo quy định.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện theo chức năng, nhiệm vụ:

- Tăng cường công tác thông tin, truyền thông về chính sách đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số gắn với việc triển khai thực hiện Cuộc vận động “*Làm thay đổi nếp nghĩ, cách làm của đồng bào dân tộc thiểu số, làm cho đồng bào dân tộc thiểu số vươn lên thoát nghèo bền vững*”.

- Tổ chức giám sát việc thực thi các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tham gia ý kiến phản biện xã hội đối với các chủ trương, chính sách của cấp ủy, chính quyền các cấp về chính sách chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện.

- Chỉ đạo các cấp Hội, đoàn thể phối hợp với Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện, các ngành liên quan triển khai thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, chính sách vay vốn giải quyết việc làm đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng.

- Đề nghị Huyện đoàn chỉ đạo, phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên, thanh niên có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chủ động học tập nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề, bồi dưỡng kiến thức ngoại ngữ cần thiết nhằm đáp ứng yêu cầu thị trường lao động ngoài nước.

3. Căn cứ nội dung Kế hoạch, các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện theo quy định. Định kỳ hằng năm (*trước ngày 15 tháng 12*) hoặc đột xuất (*khi có yêu cầu*), báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, tổng hợp báo cáo theo quy định. Quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xem xét, điều chỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- CVP, các PCVP HĐND&UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Các tổ chức chính trị - xã hội huyện;
- Các Phòng, ban ngành thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang Thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, TH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Y Lan