

Số: /KH-UBND

Ngọc Hồi, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác đào tạo nghề cho người lao động giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện Ngọc Hồi

Thực hiện Nghị Quyết Đảng bộ huyện Ngọc Hồi khóa VII và Quyết định số 01-QĐ/UBND ngày 05/01/2021 của UBND huyện Ngọc Hồi phê duyệt Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm 2021 - 2025 huyện Ngọc Hồi.

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo nghề cho người lao động giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện Ngọc Hồi với các nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Nâng cao chất lượng đào tạo nghề nghiệp đảm bảo nguồn nhân lực có chuyên môn kỹ thuật đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động trong nước, ngoài nước, góp phần đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, nâng cao năng suất lao động và tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới theo Chỉ thị số 24/CT-TTg, ngày 28/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ.

- Phát triển các mô hình đào tạo chất lượng cao và hiệu quả đào tạo nghề nghiệp nhằm tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động; góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động và cơ cấu kinh tế, phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hoá nông nghiệp nông thôn của huyện.

2. Mục tiêu cụ thể

- Giai đoạn 2021-2025, hỗ trợ đào tạo nghề nghiệp cho khoảng 400 người/năm, chia theo trình độ: Cao đẳng, Trung cấp, Sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng.

- Phấn đấu nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo, đào tạo nghề của huyện theo từng năm đến năm 2025, cụ thể như sau:

- + Năm 2021: tỷ lệ lao động qua đào tạo của huyện đạt 52%;
- + Năm 2022: tỷ lệ lao động qua đào tạo của huyện đạt 54%;
- + Năm 2023: tỷ lệ lao động qua đào tạo của huyện đạt 56%;
- + Năm 2024: tỷ lệ lao động qua đào tạo của huyện đạt 58%;
- + Năm 2025: tỷ lệ lao động qua đào tạo của huyện đạt 60%.

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

- Phát huy vai trò chỉ đạo, điều hành của Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình việc làm và giảm nghèo huyện và xã, thị trấn.

- Lồng ghép đưa nội dung đào tạo nghề vào các nhiệm vụ trọng tâm của địa phương, các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm.

2. Công tác tuyên truyền, tư vấn học nghề và việc làm

- Tăng cường tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước về công tác đào tạo nghề đến các cấp ủy đảng, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể và nhân dân trên địa bàn huyện.

- Triển khai tuyên truyền rộng rãi trên hệ thống Truyền thanh huyện và các xã, thị trấn về đào tạo nghề đến người lao động, đặc biệt cho lao động nông thôn để nâng cao nhận thức học nghề, lựa chọn nghề phù hợp, có cơ hội tìm việc làm hoặc tự tạo việc làm sau đào tạo, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của địa phương.

- Tăng cường hơn nữa công tác tư vấn nghề và việc làm tại các thôn, tổ dân phố, trong các trường Trung học cơ sở, Trung học phổ thông, từng bước tuyên truyền, giúp người lao động, học sinh nhận thức đúng đắn về học nghề, nâng cao ý thức học nghề, lập thân, lập nghiệp và chủ động lựa chọn các hình thức học nghề phù hợp với điều kiện và hoàn cảnh của bản thân.

3. Đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng

- Chú trọng đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp, đào tạo các ngành nghề là thế mạnh của địa phương, đào tạo để đáp ứng yêu cầu chuyển dịch cơ cấu lao động và nhiệm vụ xây dựng nông thôn mới.

- Ưu tiên đào tạo cho các đối tượng là người khuyết tật và các đối tượng là người thuộc diện hưởng chính sách ưu đãi người có công với cách mạng; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo; người thuộc hộ gia đình bị thu hồi đất nông nghiệp, đất kinh doanh; lao động nữ bị mất việc làm; người mới ra tù tái hòa nhập cộng đồng, người thi hành án hình sự tại cộng đồng, thanh thiếu niên vi phạm pháp luật, lang thang cơ nhỡ; thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ thực hiện chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội theo quy định.

4. Công tác phối hợp

- Phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung kế hoạch đào tạo đảm bảo nhu cầu về nguồn lao động của các đơn vị sử dụng lao động.

- Phối hợp tổ chức khảo sát, thống kê, xác định nhu cầu về số lượng, chất lượng, trình độ, kỹ năng của nguồn nhân lực và các ngành nghề mà người sử dụng lao động đang cần; dự báo nhu cầu lao động qua đào tạo nghề ở từng cấp trình độ, từng lĩnh vực đào tạo, từ đó thống nhất quan điểm, xác định mục tiêu đào tạo nghề cho phù hợp.

- Xây dựng mối liên hệ chặt chẽ giữa đơn vị dạy nghề và doanh nghiệp. Phối

hợp đa dạng hóa các hình thức đào tạo nghề, nhất là đào tạo nghề theo địa chỉ, theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp. Chọn ngành nghề đào tạo chủ lực, đầu tư vào nghề trọng điểm, phù hợp với thực tiễn của mỗi đơn vị dạy nghề, đáp ứng nhu cầu học nghề và khả năng tìm được việc làm và tự tạo việc làm của học viên sau khi hoàn thành khóa học.

5. Công tác huy động nguồn lực

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ làm công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực đào tạo nghề.
- Khuyến khích nghệ nhân và người có tay nghề cao tham gia đào tạo nghề.
- Đẩy mạnh xã hội hóa dạy nghề, kêu gọi các tổ chức, cá nhân đầu tư thành lập cơ sở dạy nghề, thu hút các cơ sở dạy nghề tư thực, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ tham gia hoạt động dạy nghề.

6. Công tác kiểm tra, giám sát

Tăng cường thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về công tác đào tạo nghề, về công tác tuyển sinh, đào tạo, quản lý và sử dụng kinh phí tại các cơ sở dạy nghề, kịp thời khắc phục những khó khăn trong quá trình thực hiện.

7. Kinh phí thực hiện

Từ nguồn ngân sách của Tỉnh hỗ trợ, ngân sách địa phương và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành có liên quan triển khai, hướng dẫn tổ chức thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.
- Phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch tham mưu Ủy ban nhân dân huyện bổ sung có mục tiêu kinh phí đào tạo nghề về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quản lý và sử dụng theo phân cấp.
- Thường xuyên rà soát, thống kê và phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch thẩm định, trình Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt đề nghị điều chỉnh, bổ sung danh mục, định mức chi phí đào tạo nghề theo thẩm quyền.
- Phối hợp với Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện, Trung tâm dịch vụ Việc làm Tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn và các ngành có liên quan thực hiện công tác tư vấn học nghề, tìm việc làm.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Kinh tế, Phòng Tài chính - Kế hoạch và các ngành liên quan xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện các nhiệm vụ, công tác thanh quyết toán kinh phí đào tạo nghề trên địa bàn huyện.

- Tổng hợp báo cáo, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch đào tạo nghề để báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân huyện và Sở Lao động - Thương

binh và Xã hội; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xem xét, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có nhiều đóng góp trong công tác đào tạo nghề hoặc các mô hình hoạt động có hiệu quả, có nhiều đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện các chính sách về đào tạo nghề nông nghiệp; tổng hợp, báo cáo, đánh giá kết quả đào tạo nghề nông nghiệp thuộc phạm vi quản lý.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các ngành liên quan thực hiện tốt công tác phân luồng học sinh sau tốt nghiệp THCS trong hệ thống giáo dục phổ thông.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động giáo dục hướng nghiệp trong các trường Trung học cơ sở giúp học sinh có những định hướng đúng về học nghề và lựa chọn các loại hình học nghề sau khi tốt nghiệp.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Thẩm định, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện phân bổ kinh phí cho công tác đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng hằng năm theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

- Chủ trì, phối hợp Phòng Lao động - Thương binh & Xã hội và các ngành liên quan hướng dẫn việc quản lý, sử dụng, thực hiện các chính sách về tài chính và kinh phí thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát tình hình thanh quyết toán kinh phí đào tạo nghề trên địa bàn huyện.

5. Phòng Văn hóa và Thông tin

Chỉ đạo Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về công tác đào tạo nghề; thông tin về các cơ sở đủ điều kiện tham gia đào tạo nghề, các nghề đào tạo, các chính sách hỗ trợ cho người học, quyền lợi và nghĩa vụ của người học nghề, mức thu nhập nơi làm việc sau học nghề và các mô hình đào tạo nghề gắn với việc làm hiệu quả tại địa phương.

6. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

Hướng dẫn, triển khai các gói hỗ trợ vay vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cho người lao động nông thôn sau khi học nghề để tạo điều kiện cho lao động nông thôn có việc làm ổn định.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện

- Tham gia phổ biến, tuyên truyền chủ trương, chính sách đào tạo nghề; vận động các đoàn viên, Hội viên các tổ chức chính trị - xã hội huyện tham gia học nghề để tạo việc làm, tăng thu nhập, ổn định cuộc sống.

- Tham gia giám sát tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề trên địa bàn huyện nhằm đảm bảo cho Kế hoạch được thực hiện có hiệu quả, thiết thực, đạt mục tiêu và đúng với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước đã đề ra.

8. Đề nghị Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh huyện

Chỉ đạo các tổ chức Đoàn cơ sở chủ động phối hợp với chính quyền, đoàn thể địa phương thực hiện kế hoạch tư vấn học nghề, tìm việc làm; phối hợp tổ chức các lớp dạy nghề gắn với giải quyết việc làm cho thanh niên sau đào tạo.

9. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện

- Tuyên truyền, tư vấn nâng cao nhận thức các cấp Hội về tầm quan trọng của công tác dạy nghề, định hướng nghề nghiệp và việc làm cho phụ nữ; nâng cao nhận thức và kỹ năng nghề cho phụ nữ, tạo cơ hội cho phụ nữ có việc làm, tăng thu nhập gia đình, góp phần trong công tác xóa đói giảm nghèo của địa phương.

- Xây dựng cơ chế phối hợp, tạo điều kiện cho các cấp Hội phụ nữ tham gia vào công tác dạy nghề, góp phần tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan có liên quan kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch.

10. Đề nghị Hội Nông dân huyện

- Chỉ đạo Hội Nông dân xã, phường tuyên truyền, vận động tư vấn và giám sát việc thực hiện chính sách đào tạo nghề.

- Vận động hội viên, nông dân tích cực tham gia các lớp học nghề, tạo việc làm và tổ chức sản xuất sau khi học nghề nhằm tăng thu nhập, nâng cao đời sống.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan có liên quan kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch.

11. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Thực hiện tuyên truyền chủ trương, chính sách đào tạo nghề đến cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân tại địa phương; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo nghề phù hợp với đặc điểm tình hình và chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Vận động thanh niên, người lao động trong độ tuổi lao động chưa có nghề tham gia học nghề và tìm việc làm.

- Tạo mọi điều kiện cho các cơ sở dạy nghề tổ chức các lớp đào tạo nghề phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Triển khai thực hiện các chế độ, chính sách đối với các đối tượng được hưởng các chế độ, chính sách theo Kế hoạch này.

- Định kỳ 6 tháng, hàng năm, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội rà soát, tổng hợp nhu cầu đào tạo nghề trên địa bàn. Thực hiện báo cáo, đánh giá kết quả đào tạo nghề trên địa bàn quản lý về Ủy ban nhân dân huyện qua

Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo về tình đúng thời gian quy định.

12. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên

- Đảm bảo các điều kiện về cơ sở vật chất, trang thiết bị, đội ngũ giáo viên. Công tác chuẩn bị và tổ chức đào tạo phải được thực hiện đầy đủ, đúng trình tự quy định.

- Thực hiện công tác đào tạo theo quy định pháp luật hiện hành và theo phương châm “*Không dạy nghề cho lao động nông thôn khi chưa xác định được việc làm và thu nhập sau đào tạo*”, đảm bảo có trên 80 học viên sau đào tạo được giải quyết việc làm và có thu nhập ổn định.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện thực hiện thanh, quyết toán kinh phí tổ chức các lớp đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo nghề dưới 3 tháng đúng quy định pháp luật. Định kỳ 6 tháng, hằng năm, rà soát, tổng hợp nhu cầu đào tạo nghề trên địa bàn huyện.

- Hằng tháng, báo cáo kết quả đào tạo nghề gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội).

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác đào tạo nghề cho người lao động giai đoạn 2021 - 2025. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-Thương binh và Xã hội;
- Sở Tài chính;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Các đoàn thể chính trị - xã hội huyện;
- Các phòng, ngành, đơn vị liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- CVP, các PCVP UBND huyện;
- Trang Thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, TH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Y Lan