

Số: *Ngọc Hồi, ngày tháng năm*

BÁO CÁO

Tổng kết thi hành Luật bảo hiểm xã hội giai đoạn 2016-2019

Thực hiện công văn số 1426/LĐTBOXH-LĐTLBHXH ngày 08/10/2019 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc báo cáo tổng kết thi hành Luật Bảo hiểm xã hội giai đoạn 2016-2019. Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Ngọc Hồi là huyện miền núi, biên giới nằm ở phía Tây Bắc tỉnh Kon Tum, được thành lập vào ngày 15/10/1991, cách trung tâm tỉnh Kon Tum 60 km và nằm ở ngã ba Đông Dương giáp 2 nước Lào và Campuchia. Là huyện có vị trí chiến lược quan trọng về quốc phòng, an ninh và hợp tác phát triển kinh tế với các tỉnh Nam Lào, Bắc Campuchia và Đông Bắc Thái Lan. Tổng diện tích tự nhiên huyện Ngọc Hồi là 83.936,2ha, dân số toàn huyện đến cuối năm 2018 gần 57.059 người với 17 dân tộc anh em cùng sinh sống, trong đó dân tộc ít người chiếm gần 60%. Toàn huyện có 07 xã, 01 thị trấn với 76 thôn, làng, tổ dân phố; trong đó có 05 xã biên giới giáp Lào và Campuchia với chiều dài đường biên giới là 62,7km.

Trong thời gian qua, các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trên địa bàn huyện đã tích cực triển khai thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bảo hiểm xã hội và đạt được nhiều kết quả quan trọng. Chính sách bảo hiểm xã hội (BHXH) đã từng bước khẳng định và phát huy vai trò là một trụ cột chính của hệ thống an sinh xã hội, là sự đảm bảo thay thế hoặc bù đắp một phần thu nhập cho người lao động khi họ gặp phải những rủi ro trong cuộc sống. Toàn huyện hiện có 2.430 lao động trong độ tuổi tham gia BHXH (chiếm 7.78%), trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia BHXH tự nguyện chiếm khoảng 0.42% lực lượng lao động trong độ tuổi; hiện nay có 5.93% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; có 503 người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hằng tháng.

Tuy nhiên, việc xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách BHXH vẫn còn nhiều hạn chế, bất cập; số người tham gia BHXH còn thấp so với lực lượng lao động của huyện (chiếm 7.78%). Việc mở rộng và phát triển đối tượng tham gia BHXH còn thấp; độ bao phủ BHXH tăng chậm; số người hưởng BHXH một lần tăng nhanh; còn tình trạng trốn đóng, nợ đọng bảo hiểm xã hội vẫn còn xảy ra.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN LUẬT BHXH 2014

1. Công tác chỉ đạo thực hiện:

UBND huyện đã chỉ đạo các phòng chức năng quán triệt nội dung, triển khai các quy định của pháp luật về Bảo hiểm xã hội, các văn bản quy định, hướng dẫn của ngành Bảo hiểm về các mặt công tác thu Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp; chú trọng tập trung vào công tác phát triển đối tượng, xử lý nợ đọng Bảo hiểm xã hội⁽¹⁾.

Chỉ đạo cơ quan BHXH huyện giải quyết chính sách Bảo hiểm xã hội; chi trả các chế độ Bảo hiểm xã hội; thực hiện quy định về tiếp nhận hồ sơ, giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa theo đúng quy định, góp phần giảm thiểu thời gian và kinh phí thực hiện thủ tục Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho doanh nghiệp và người dân, đảm bảo kịp thời đã tạo điều kiện thuận lợi cho người thụ hưởng. góp phần bảo đảm an sinh xã hội trên địa bàn huyện.

2. Tình hình thực hiện

2.1. Công tác tuyên truyền

Tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền nổi bật như: Treo băng rôn tuyên truyền tại trụ sở, các tuyến đường trục chính của huyện; chỉ đạo cơ quan BHXH huyện chủ động phối hợp với các xã, thị trấn tăng cường phối hợp công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức (*băng xe chuyên dùng, diễu hành, phát tờ rơi...*);

Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền các loại bảo hiểm sâu rộng trong nhân dân và tại các doanh nghiệp trong và ngoài quốc doanh nhiều hơn nữa. Thường xuyên phối hợp cán bộ phòng Lao động-Thương binh và xã hội huyện triển khai mở rộng các đối tượng tham gia các loại bảo hiểm, nhất là BHYT đến với toàn dân. Mở rộng các đại lý thu BHYT tại các xã để chính họ là một tuyên truyền viên vận động người dân tham gia BHYT. Tiếp tục tham mưu Đảng ủy, chính quyền địa phương đưa công tác vận động người dân và người lao động tham gia đầy đủ các loại bảo hiểm vào kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội của từng địa phương, đơn vị để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ để xếp loại thi đua hàng năm...

2.2. Công tác phát triển đối tượng tham gia BHXH

Trên địa bàn huyện hiện cơ quan Bảo hiểm xã hội huyện đang quản lý 100 đơn vị hành chính sự nghiệp, 42 doanh nghiệp đang hoạt động tương ứng với 2.303 người tham gia BHXH bắt buộc. Có 118 người tham gia BHXH tự nguyện (tính đến 30/9/2019)

2.3. Công tác thu BHXH

⁽¹⁾ Thông báo số 915-TB/HU, ngày 21-8-2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy Ngọc Hồi; Kế hoạch số 1306/KH-UBND của UBND huyện Ngọc Hồi về việc thực hiện Đề án chính sách bảo hiểm xã hội trên địa bàn huyện Ngọc Hồi đến năm 2030; Công văn số 1429/UBND-VP ngày 06/9/2019 của UBND huyện Ngọc Hồi về khắc phục tình trạng nợ đọng Bảo hiểm; Công văn số 890/UBND-VP ngày 07/6/2018 của UBND huyện Ngọc Hồi; Công văn số 2243/UBND-TH ngày 05/12/2018 của UBND huyện Ngọc Hồi về chấn chỉnh tình trạng nợ đọng các chế độ bảo hiểm bắt buộc;...

Phối hợp với UBND các xã và Hội Nông dân huyện mở các đại lý trên địa bàn huyện nhằm khai thác và tuyên truyền BHXH tự nguyện đến với người dân. Số thu trong từng năm như sau:

Năm 2016: Số thu BHXH bắt buộc: 32.984 tỷ đồng. Số thu BHXH tự nguyện: 182,4 triệu đồng

Năm 2017: Số thu BHXH bắt buộc: 40.721 tỷ đồng. Số thu BHXH tự nguyện: 500 triệu đồng

Năm 2018: Số thu BHXH bắt buộc: 64.565 tỷ đồng. Số thu BHXH tự nguyện: 474 triệu đồng

09 tháng đầu năm 2019: Số thu BHXH bắt buộc: 49.435 tỷ đồng. Số thu BHXH tự nguyện: 473 triệu đồng

Nhìn chung, tình hình trích đóng BHXH, BHYT, BHTN của các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn huyện đúng, đủ và kịp thời, tuy nhiên còn các đơn vị khối doanh nghiệp còn chậm và chây ì chưa đóng.

UBND huyện ban hành các văn bản chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị trong công tác thu hồi nợ đọng nên tình trạng nợ đọng BHXH trên địa bàn có chuyển biến ⁽²⁾.

2.4. Giải quyết và chi trả các chế độ BHXH.

Thời gian chi lương hưu, trợ cấp BHXH hàng tháng luôn được thực hiện từ ngày 05 đến ngày 08 hàng tháng, mỗi xã có một người chi trả và quản lý riêng. Tại thị trấn và xã Đăk Kan, xã Sa Loong chi tại Bưu điện huyện, các xã còn lại chi tại các điểm bưu điện xã và có cán bộ trực tiếp chi trả và quản lý để theo dõi đúng người hưởng.

Thời gian giải quyết các chế độ BHXH: Sau khi đối tượng làm đơn và nộp hồ sơ tại bộ phận một cửa của BHXH huyện, cán bộ chuyên quản tiếp nhận và giải quyết tối đa 06 ngày làm việc đối với giải quyết chế độ ngắn hạn như thai sản, ốm đau. Giải quyết lương hưu tối đa 12 ngày làm việc, BHXH 01 lần tối đa 05 ngày làm việc, chế độ tử tuất 08 ngày làm việc, TNLĐ-BNN tối đa 06 ngày làm việc.

Hiện nay vấn đề trực lợi hưởng các chế độ BHXH đa số là chế độ thai sản, các đơn vị chủ yếu là doanh nghiệp hay tăng lương cao trước khi người lao động nghỉ thai sản. BHXH đã tiến hành thanh, kiểm tra bằng lương tại các đơn vị doanh nghiệp có dấu hiệu bất thường.

Công tác chi trả đảm bảo an toàn, chính xác, đúng kỳ, đầy đủ số tiền và thuận tiện cho đối tượng; thái độ phục vụ đối tượng được đảm bảo.

⁽²⁾ Công văn số 1429/UBND-VP ngày 06/9/2019 của UBND huyện Ngọc Hồi về khắc phục tình trạng nợ đọng Bảo hiểm; Công văn số 890/UBND-VP ngày 07/6/2018 của UBND huyện Ngọc Hồi; Công văn số 2243/UBND-TH ngày 05/12/2018 của UBND huyện Ngọc Hồi về chấn chỉnh tình trạng nợ đọng các chế độ bảo hiểm bắt buộc;...

Công tác chứng từ, báo cáo số liệu, thanh quyết toán, chuyển nộp tiền... được thực hiện đầy đủ theo hợp đồng ký kết với Bưu điện. Các điểm chi trả đều đảm bảo an toàn tuyệt đối về tiền mặt trong thực hiện chi trả.

Nhìn chung công tác chi trả lương hưu và trợ cấp BHXH hàng tháng và trợ cấp 1 lần cho đối tượng hưởng luôn được Bưu điện huyện chú trọng, thực hiện đúng quy trình và thời gian quy định.

2.5. Giải quyết khiếu nại và tố cáo về BHXH.

Chỉ đạo cơ quan Bảo hiểm xã hội phối hợp với các đơn vị có liên quan giám quyết kịp thời các đơn thư, kiến nghị. Không để tình trạng khiếu kiện kéo dài hoặc vượt cấp.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Ưu điểm:

Luật bảo hiểm xã hội giai đoạn 2016-2019 được ban hành thể hiện sự quan tâm sâu sắc của Đảng đối với công tác bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), khẳng định tầm quan trọng, vai trò trụ cột của chính sách BHXH, BHYT trong hệ thống chính sách an sinh xã hội.

Các chế độ chính sách BHXH, BHYT được giải quyết kịp thời, đúng quy định; công tác quản lý tài chính và chi trả chế độ BHXH, BHYT được thực hiện đảm bảo an toàn, thuận tiện, đúng đối tượng cho người tham gia và thụ hưởng;

Việc triển khai Luật bảo hiểm xã hội được các cấp ủy đảng và chính quyền các cấp quan tâm chỉ đạo kịp thời, sự phối hợp của các cơ quan, tổ chức, đoàn thể trong công tác phổ biến, tuyên truyền được duy trì và có bước phát triển. Các quy chế, quy định quản lý, quy trình nghiệp vụ tiếp tục được bổ sung hoàn thiện; thủ tục hành chính tiếp tục được rút gọn.

2. Tồn tại:

Số người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện vẫn còn thấp so với lực lượng lao động. Vấn đề nợ đọng BHXH, BHYT của các đơn vị sử dụng lao động, đặc biệt là các đơn vị doanh nghiệp tư nhân vẫn còn lớn. Các cấp ngành chưa có những biện pháp hiệu quả để chỉ đạo địa phương đẩy nhanh công tác phát triển đối tượng, khắc phục tình trạng trốn đóng, nợ đọng BHXH, BHYT, trong khi đó, chế tài xử lý vi phạm chưa đủ sức răn đe.

3. Nguyên nhân

Nhận thức về nghĩa vụ và quyền lợi thực hiện BHXH, BHYT trong một bộ phận người lao động, chủ sử dụng lao động và người dân chưa được đầy đủ. Kinh tế còn gặp nhiều khó khăn, số doanh nghiệp làm ăn có hiệu quả không nhiều, người đồng bào dân tộc thiểu số chiếm tỷ lệ cao lại chưa được đào tạo nghề do đó khó có cơ hội tiếp cận việc làm cho người dân trong độ tuổi lao động. Vì vậy, việc

khai thác mới các đối tượng thuộc diện đóng BHXH bắt buộc gặp nhiều khó khăn. Bên cạnh đó, thu nhập của người dân còn thấp, quyền lợi của chế độ BHXH tự nguyện chưa được mở rộng. Công tác thanh tra, kiểm tra và xử phạt những hành vi vi phạm pháp luật BHXH, BHYT còn hạn chế.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT.

Để triển khai hiệu quả Luật bảo hiểm xã hội đề nghị Bảo hiểm xã hội tỉnh:

1. Tăng cường phối hợp với các cơ quan truyền thông, nghiên cứu đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, kịp thời biểu dương, khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt chính sách BHXH, BHYT; đồng thời, nhắc nhở, phê bình các đơn vị vi phạm pháp luật BHXH, BHYT trên các phương tiện thông tin đại chúng.

2. Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Bảo hiểm thông qua công tác tuyển dụng, đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ.

3. Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ nhằm khắc phục tình trạng thụ động, quan liêu, nhũng nhiễu trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; biểu dương, khen thưởng kịp thời gương người tốt, việc tốt; đồng thời, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm các quy định của Nhà nước, của Ngành.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và xử phạt những doanh nghiệp có hành vi vi phạm pháp luật BHXH, BHYT.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện thi hành Luật bảo hiểm xã hội giai đoạn 2016-2019 trên địa bàn huyện Ngọc Hồi./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-TB&XH (b/c);
- Chủ tịch, các PCT.UBND huyện;
- CVP, Phó CVP phụ trách
- Phòng LĐ-TBXH huyện;
- Lưu: VT-TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Vương Văn Tuyên