

Số: /BC-UBND

Ngọc Hồi, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Quý I năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ Quý II năm 2022

Thực hiện Văn bản số 157/TTr-NV3 ngày 10 tháng 3 năm 2022 của Thanh tra tỉnh Kon Tum về việc báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Quý I năm 2022. Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi báo cáo Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Quý I năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ Quý II năm 2022, cụ thể như sau:

I. VIỆC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào các văn bản chỉ đạo của cấp trên, UBND huyện đã ban hành các văn bản chỉ đạo¹ triển khai thực hiện các nhiệm vụ về công tác phòng, chống tham nhũng trong đó tập trung trọng tâm vào các nhiệm vụ sau: Công tác cải cách hành chính; kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật; thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và một số văn bản có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng. Chủ tịch UBND huyện đã phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2022² nội dung thanh tra tập trung vào thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về quản lý ngân sách, chi thường xuyên; quản lý đầu tư xây dựng cơ bản; việc thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia và các nguồn kinh phí khác; thanh tra trách nhiệm trong việc thực hiện pháp luật về Tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN

Để công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng được thực hiện thường xuyên, liên tục và đồng bộ, góp phần thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, phát hiện và xử lý tham nhũng; giữ vững ổn định chính trị-xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước cũng như thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội trên địa bàn huyện. UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 303/KH-UBND ngày 09/02/2022 về việc phổ biến, tuyên truyền giáo dục pháp

¹ Công văn số 274/UBND-TH ngày 28/01/2022 về việc thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng; Công văn số 269/UBND-TH ngày 28/01/2022 về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong dịp Tết Nhâm Dần 2022; Kế hoạch số 377/KH-UBND ngày 15/02/2022 Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) và thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22-4-2019 của Thủ tướng Chính phủ năm 2022; Công văn số 400/UBND-TH ngày 17/02/2022 về việc triển khai Thông báo kết luận tại Hội nghị tổng kết công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2021; Công văn số 473/UBND-TH ngày 25/02/2022 về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực năm 2022; Công văn số 542/UBND-TH ngày 04/3/2022 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

² Quyết định số 2542/QĐ-UBND ngày 15 tháng 12 năm 2021 của Chủ tịch UBND huyện Ngọc Hồi về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra năm 2022

luật; Văn bản số 542/UBND-TH ngày 04/3/2022 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng bằng các hình thức phù hợp cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân thuộc phạm vi quản lý, đặc biệt là cho người dân ở vùng dân tộc thiểu số, miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế-xã hội đặc biệt khó khăn, khu vực biên giới.

2. Việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của các cơ quan, đơn vị:

UBND huyện chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện việc công khai, minh bạch trong các hoạt động theo chức năng nhiệm vụ, đảm bảo tất cả các thủ tục hành chính, phí, lệ phí, quy trình, thời gian giải quyết thủ tục hành chính được công khai niêm yết tại Bộ phận Tiếp nhận & Trả kết quả của huyện và các xã, thị trấn; các chương trình, kế hoạch công tác, lịch làm việc tuần, tháng của lãnh đạo UBND huyện, các quyết định giải quyết khiếu nại, kiến nghị, phản ánh trên hệ thống quản lý văn bản của huyện; công khai các hoạt động như: Quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, xây dựng cơ bản, tài chính, ngân sách, mua sắm tài sản công; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức ... bằng các hình thức thông qua cuộc họp hoặc niêm yết trên Bảng thông tin của cơ quan, đơn vị, địa phương, trên Cổng thông tin điện tử huyện.

2.2. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ:

UBND huyện ban hành Quyết định giao chỉ tiêu biên chế cho các cơ quan, đơn vị phù hợp với định mức được giao³. Trên cơ sở kết quả tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức năm 2022 của các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tiến hành rà soát, triển khai thực hiện xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, điều chỉnh, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ để đảm bảo về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp có sử dụng ngân sách nhà nước theo các quy định hiện hành và thực hiện công khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên công đoàn cơ quan, đơn vị. UBND huyện ban hành chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí⁴ phổ biến đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị xây dựng chương trình hành động cho phù hợp với tình hình cơ quan, đơn vị mình trong việc thực hiện Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Nhìn chung, việc thực hiện các định mức, tiêu chuẩn, chế độ đối với CBCC trong đơn thực hiện đầy đủ theo quy định hiện hành.

2.3. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn:

- *Việc xây dựng quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn:*

³ Quyết định số 68/QĐ-UBND ngày 14/01/2022 của UBND huyện Ngọc Hồi V/v giao biên chế công chức và hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP cho các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện năm 2022.

⁴ Quyết định số 183/QĐ-UBND ngày 15/02/2022 Ban hành Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân huyện về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện, xây dựng, quán triệt quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành nhiệm vụ gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Trong quý I năm 2022, hầu hết cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đều chấp hành tốt quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp trong quá trình thực thi công vụ; có thái độ hòa nhã, lịch sự khi tiếp xúc làm việc với công dân, tổ chức; không gây phiền hà, sách nhiễu trong khi thực thi nhiệm vụ; chưa có hiện tượng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm của cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước.

- Việc kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính:

Thực hiện Kế hoạch số 4524/KH-UBND ngày 27/12/2021 của UBND huyện về kiểm tra công tác cải cách hành chính và việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2022 trên địa bàn huyện, Đoàn kiểm tra cải cách hành chính của huyện đã kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại 05 đơn vị⁵. Qua kiểm tra, các cơ quan, đơn vị cơ bản nghiêm túc thực hiện tốt việc chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan đề ra, không vi phạm về giờ giấc làm việc, chưa phát hiện hiện tượng cán bộ, công chức vi phạm đạo đức công vụ.

Trên cơ sở các văn bản đã ban hành, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân; chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính của CBCCVC trong quá trình thực thi công vụ, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Hầu hết CBCCVC đều chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp trong quá trình thực thi công vụ; có thái độ hòa nhã, lịch sự khi tiếp xúc làm việc với công dân, tổ chức; không gây phiền hà, sách nhiễu trong thực thi nhiệm vụ; chưa phát hiện việc đùn đẩy, né tránh trách nhiệm của CBCC. Ý thức của mỗi CBCCVC trong quá trình thực thi nhiệm vụ ngày càng chuyển biến tích cực, thủ tục hành chính nhanh, gọn, không gây phiền hà cho người dân trong quá trình liên hệ, giải quyết công việc.

2.4. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn:

UBND huyện xây dựng Kế hoạch số 137/KH-UBND ngày 14/01/2022 về chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 đối với công chức, viên chức theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Trong thời gian tới, tiến hành triển khai thực hiện.

2.5. Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt:

- Việc thực hiện cải cách hành chính:

⁵ Phòng Tài chính - KH; phòng Tư pháp; phòng NN-PTNT; phòng Văn hóa - TT; UBND xã Sa Loong.

Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành nhiều văn bản⁶ và chỉ đạo tổ chức thực hiện trên các lĩnh vực làm cơ sở triển khai đồng bộ các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra đối với công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

Các cơ quan, đơn vị thực hiện tiếp nhận, giải quyết TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, hồ sơ lưu đầy đủ, có giấy biên nhận và hẹn trả kết quả, TTHC đã được giải quyết đúng thời hạn theo quy định. Kết quả tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính: Trong quý I năm 2022, Tổng số TTHC trên địa bàn huyện đã tiếp nhận **4.097** hồ sơ; đã trả kết quả giải quyết **3.994** hồ sơ; đang giải quyết **101** hồ sơ, quá hạn **02** hồ sơ (*thuộc lĩnh vực Tư pháp, hộ tịch của cấp xã, lỗi do hệ thống*). Trong đó: TTHC giải quyết tại các cơ quan cấp huyện **239** hồ sơ; đã trả kết quả giải quyết **201** hồ sơ; đang giải quyết **38** hồ sơ, quá hạn **0** hồ sơ; TTHC thuộc phạm vi thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã, thị trấn **3.858** hồ sơ; đã trả kết quả giải quyết **3.793** hồ sơ; đang giải quyết **63** hồ sơ, quá hạn **02** hồ sơ (*thuộc lĩnh vực Tư pháp, hộ tịch của cấp xã, do lỗi hệ thống*).

- Kết quả tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức liên quan đến quy định thủ tục hành chính: Trong quý I năm 2022, chưa có trường hợp nào phản ánh, kiến nghị về hành vi gây phiền hà, sách nhiễu của cán bộ, công chức đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC trên địa bàn huyện Ngọc Hồi.

- *Việc ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt*

Chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn thuộc huyện tiếp tục xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng tiêu chuẩn Quốc gia TCVN ISO 9001:2008 sang

⁶ Kế hoạch số 4451/KH-UBND ngày 20/12/2021 của UBND huyện về thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 4520/KH-UBND ngày 27/12/2021 của UBND huyện về tuyên truyền cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện năm 2022; Kế hoạch số 4524/KH-UBND ngày 27/12/2021 của UBND huyện về kiểm tra công tác cải cách hành chính và việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2022 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 05/01/2022 của UBND huyện về triển khai công tác pháp chế, kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 294/KH-UBND ngày 08/02/2022 của UBND huyện về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính trên địa bàn huyện năm 2022; Kế hoạch số 303/KH-UBND ngày 09/02/2022 của UBND huyện về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; Kế hoạch số 392/KH-UBND ngày 16/02/2022 của UBND huyện về theo dõi tình hình pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 444/KH-UBND ngày 23/02/2022 của UBND huyện về thực hiện công tác thi hành pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 560/KH-UBND ngày 04/3/2022 của UBND huyện về đào tạo, bồi dưỡng CBCCVN năm 2022 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 576/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND huyện về áp dụng, duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 tại UBND huyện; Công văn số 27/UBND-TH ngày 05/01/2022 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Công văn số 4667/UBND-KTTH ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh; Công văn số 61/UBND-TH ngày 10/01/2022 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Công văn số 939 -CV/HU ngày 06/01/2021 của Ban thường vụ Huyện ủy về nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh; Công văn số 143/UBND-TH ngày 14/01/2022 của UBND huyện về việc triển khai việc xây dựng, áp dụng, duy trì và cải tiến HTQLCL theo TCVN ISO 9001 tại các cơ quan, tổ chức; Công văn số 146/UBND-TH ngày 17/01/2022 của UBND huyện về việc rà soát, cập nhật, đồng bộ dữ liệu phục vụ theo dõi, đánh giá chất lượng giải quyết thủ tục hành chính; Công văn số 281/UBND-TH ngày 28/01/2022 của UBND huyện về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại đơn vị, địa phương trước, trong và sau Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022; Công văn số 285/UBND-TH ngày 28/01/2022 của UBND huyện về tăng cường công tác chỉ đạo, thực hiện các nhiệm vụ nhằm nâng cao Chỉ số cải cách hành chính; Công văn số 286/UBND-TH ngày 28/01/2022 của UBND huyện về việc triển khai kế hoạch thực hiện số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính trong tiếp nhận giải quyết thủ tục hành chính; Công văn số 436/UBND-TH ngày 22/02/2022 của UBND huyện về việc giao chỉ tiêu cung cấp, sử dụng dịch vụ công trực tuyến, thanh toán trực tuyến và giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính. Công văn số 570/UBND-TH ngày 04/3/2022 của UBND huyện hướng dẫn xây dựng, áp dụng, duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015.

TCVN ISO 9001-2015. Đến nay, 100% các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện và 8/8 xã, thị trấn đã chuyển đổi, áp dụng tiêu chuẩn Quốc gia TCVN ISO 9001-2015 vào giải quyết thủ tục hành chính.

Việc chi trả tiền lương qua tài khoản cho đối tượng hưởng lương từ ngân sách thực hiện theo Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ đến nay đã thực hiện chi trả lương qua tài khoản theo yêu cầu của các đơn vị sử dụng ngân sách cho 81/81 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%. Trong đó số người đã thực hiện chi trả tiền lương qua tài khoản là 1.473 người.

2.6. Kết quả thực hiện các quy định về kê khai tài sản, thu nhập:

UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo đối với công tác kê khai tài sản, thu nhập trong năm 2021, cụ thể: Kế hoạch số 3758/KH-UBND ngày 28/10/2021 thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập năm 2021; Văn bản số 3690/UBND-NV ngày 25/10/2021 về việc lập và gửi danh sách, bản giao bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2021; Văn bản số 3866/UBND-NV ngày 04/11/2021 về việc lập và gửi danh sách người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập năm 2021; Văn bản số 4180/UBND-NV ngày 25/11/2021 về việc bổ sung danh sách người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập năm 2021; Văn bản số 4252/UBND-NV ngày 02/12/2021 về việc hướng dẫn và đôn đốc việc nộp bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2021. Chỉ đạo Phòng Nội vụ thực hiện việc nộp bản kê khai tài sản năm 2021 về Thanh tra tỉnh đảm bảo theo quy định. Trong năm 2021, số cơ quan, tổ chức, đơn vị đã tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập 55 đơn vị; số người kê khai tài sản hàng năm là 175 người và số người kê khai bổ sung là 07 người.

Để triển khai thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập năm 2022, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 635/KH-UBND ngày 11/3/2022 thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập năm 2022.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Tổng số vụ việc, đối tượng tham nhũng được phát hiện; tổng số tiền, tài sản tham nhũng được phát hiện trong kỳ báo cáo: Không

3.1. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Không

- Số cuộc kiểm tra của cơ quan quản lý nhà nước, số vụ phát hiện, xử lý: Không

- Số cuộc tự kiểm tra nội bộ, số vụ phát hiện, xử lý: Không

3.2. Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra:

Trong Quý I năm 2022, UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện tổ chức 02 cuộc thanh tra (trong đó: kỳ trước chuyển sang 01 cuộc và triển khai trong kỳ 01 cuộc). Các cuộc thanh tra theo kế hoạch phê duyệt không có cuộc thanh tra đột xuất. Đến nay, đã ban hành 01 Kết luận thanh tra đối với 01 đơn vị; Đang tiến hành

01 cuộc thanh tra tại 01 đơn vị⁷. Qua thanh tra phát hiện tổng số tiền sai phạm kiến nghị thu hồi nộp ngân sách Nhà nước số tiền 5.761.325 đồng; Kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với 02 cá nhân liên quan đến sai phạm. Đến nay, đã thu hồi nộp NSNN 5.761.325 đồng, đạt tỷ lệ 100%.

- Kết quả phát hiện vi phạm, tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Không
- Kiến nghị xử lý vi phạm phát hiện qua hoạt động thanh tra: Không
- Kết quả thực hiện các kiến nghị: Không

3.3. Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng:

Trong Quý I năm 2022, UBND huyện chưa ghi nhận trường hợp nào phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng.

4. Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu

4.1. Kết quả thực hiện quy định về trách nhiệm của người đứng đầu:

UBND huyện đã chỉ đạo các thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, các văn bản pháp luật và các văn bản chỉ đạo của cấp trên, của huyện có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng. Đồng thời, chỉ đạo các thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, yêu cầu thủ trưởng đơn vị luôn chủ động phòng ngừa tham nhũng trong hoạt động chuyên môn, quản lý của cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò lãnh đạo và tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng.

4.2. Kết quả áp dụng biện pháp tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí khác: Không

4.3. Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng:

Trong Quý I năm 2022, trên địa bàn huyện không có trường hợp nào sai phạm phải xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra tham nhũng.

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PCTN

1. Đánh giá chung

- Công tác phòng, chống tham nhũng luôn được thường trực Huyện ủy, UBND huyện chỉ đạo triển khai thực hiện quyết liệt, bước đầu đã mang lại hiệu quả tích cực so với yêu cầu đề ra. Đã ban hành các kế hoạch phòng, chống tham nhũng, chương trình thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc triển khai các nội dung về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, lãng phí; công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng gắn với việc thực hiện Nghị quyết hội nghị Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị,

⁷ Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện.

đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” đến các phòng, ngành, cơ quan, đơn vị trên địa huyện, đã phát huy được vai trò cả hệ thống chính trị và của toàn xã hội trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, lãng phí.

- Chỉ đạo và triển khai thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí theo quy định của pháp luật. Trong đó tập trung vào chỉ đạo, thực hiện các biện pháp công khai minh bạch trên tất cả các lĩnh vực, đặc biệt là các lĩnh vực công tác dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí như: lĩnh vực quản lý tài chính, ngân sách, các loại quỹ đóng góp tự nguyện; quản lý đất đai; quản lý đầu tư xây dựng cơ bản; công tác cải cách thủ tục hành chính...

- Công tác cải cách hành chính được chỉ đạo tiến hành đồng bộ, đạt hiệu quả; rõ nét nhất là trong cải cách thủ tục hành chính.

2. Tồn tại, hạn chế trong công tác PCTN

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt về Luật phòng chống tham nhũng của một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa tổ chức được chuyên đề riêng, chỉ phổ biến, tuyên truyền lồng ghép nên hiệu quả chưa cao; hiểu biết pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong các tầng lớp nhân dân nhìn chung chưa cao; chưa thực sự phát huy sức mạnh của nhân dân trong công tác phòng ngừa và đấu tranh chống tham nhũng.

- Công tác tự kiểm tra, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ các cơ quan, đơn vị, địa phương còn hạn chế, chưa chủ động nắm tình hình, phát hiện hành vi tham nhũng.

3. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

- Một số người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa phát huy trách nhiệm trong công tác phòng ngừa, thanh tra, kiểm tra, phát hiện và xử lý các hành vi tiêu cực tham nhũng. Chưa thực sự quan tâm, kiểm tra, giám sát chặt chẽ cán bộ, công chức tại cơ quan, đơn vị mình.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tuyên truyền, PBGDPL hầu hết cán bộ kiêm nhiệm nên công tác tuyên truyền chưa thường xuyên; chưa đồng đều về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; kỹ năng tuyên truyền của một số báo cáo viên pháp luật, tuyên truyền viên pháp luật chưa đáp ứng được yêu cầu.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, QUÝ II NĂM 2022

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, gắn với việc giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân. Phát huy vai trò của các tầng lớp nhân dân, báo chí và các phương tiện truyền thông để nâng cao hiệu quả công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác tự kiểm tra nội bộ tại cơ quan, đơn vị nhằm kịp thời ngăn chặn, phát hiện các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

3. Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như: chuyển đổi vị trí công tác; kê khai tài sản, thu nhập; công tác công khai, minh bạch trong các lĩnh vực hoạt động tại các cơ quan, đơn vị theo quy định... nhằm phòng ngừa, ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng, tiêu cực.

4. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tập trung ở các lĩnh vực quản lý sử dụng đất đai, tài nguyên, khoáng sản; đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm tài sản công, chi thường xuyên; quản lý các dự án có nguồn vốn từ ngân sách, nhằm ngăn chặn và xử lý kịp thời hành vi tham nhũng. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát việc thực hiện kết luận thanh tra kinh tế - xã hội, đảm bảo các kiến nghị, kết luận thanh tra được thực hiện nghiêm túc, triệt để, đúng thời hạn quy định.

5. Tăng cường quản lý cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác những CBCC có biểu hiện nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC hoặc có dư luận xấu; tăng cường đối thoại, giải quyết kịp thời các kiến nghị, tố cáo của người dân và doanh nghiệp. Tăng cường công tác kiểm tra cải cách hành chính, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị.

6. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về CCHC nhà nước, trong đó chú trọng về cơ chế một cửa, một cửa liên thông, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 và dịch vụ qua bưu chính công ích để cán bộ, nhân dân tiếp cận, sử dụng. Tiếp tục rà soát, công bố, niêm yết, công khai đầy đủ các TTHC mới ban hành hoặc đã được sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ. Thực hiện tốt việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả đảm bảo về chất lượng, tiến độ giải quyết thủ tục hành chính. Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện công tác cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị.

Trên đây là, báo cáo Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Quý I năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ Quý II năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (t/hợp);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- CVP, các PCVP;
- Thanh tra huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Tường