

BÁO CÁO

Thực trạng và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng CBCC cấp xã khu vực biên giới, huyện Ngọc Hồi

Kính gửi: Viện Khoa học tổ chức Nhà nước.

Thực hiện Văn bản số 117/VKH-NCTH ngày 07/5/2021 của Viện Khoa học tổ chức Nhà nước về việc báo cáo nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng CBCC cấp xã khu vực biên giới; Văn bản số 1097/SNV-XDCQ& TCBM ngày 12/5/2021 của Sở Nội vụ về việc báo cáo nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng CBCC cấp xã khu vực biên giới, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CỦA CÁC XÃ KHU VỰC BIÊN GIỚI TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN

Ngọc Hồi là huyện miền núi, biên giới nằm ở phía Bắc tỉnh Kon Tum, tổng diện tích tự nhiên khoảng 83.936,2 ha; có đường biên giới tiếp giáp với hai nước Lào và Campuchia. Dân số toàn huyện là 61.983 người, trong đó dân tộc thiểu số chiếm khoảng 53% chủ yếu là người Dê Triêng, Xơ Đăng và một số dân tộc khác từ các tỉnh phía Bắc di cư vào. Toàn huyện có 07 xã, 01 thị trấn, với 68 thôn, tổ dân phố. Trong đó có 05 xã biên giới¹, cả 5 xã biên giới thuộc đơn vị hành chính loại I với 45 thôn²; dân số 05 xã biên giới là 32.515 người³, tổng diện tích tự nhiên là 58.121,49ha⁴.

Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo của các cấp uỷ đảng, sự điều hành của chính quyền cùng với sự nỗ lực của toàn dân, tình hình kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện nói chung và 05 xã biên giới nói riêng phát triển ổn định và đạt được kết quả nhất định: Kinh tế tiếp tục tăng trưởng; văn hóa, giáo dục, y tế có bước phát triển; công tác an sinh xã hội được quan tâm và thực hiện kịp thời; công tác tiếp dân, xử lý đơn, thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo của Nhân dân được thực hiện đúng quy định của pháp luật; kỷ luật, kỷ cương hành chính được thắt chặt, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức có sự chuyển biến tốt; tình hình an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội được giữ vững, ổn định.

II. THỰC TRẠNG VỀ SỐ LƯỢNG, TRÌNH ĐỘ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ KHU VỰC BIÊN GIỚI CỦA HUYỆN HIỆN NAY

1. Quy định của địa phương về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới.

¹ Đăk Dục; Đăk Nông; Pờ Y; Đăk Xú; Sa Loong.

² Đăk Dục 09 thôn; Đăk Nông 09 thôn; Pờ Y 08 thôn; Đăk Xú 11 thôn; Sa Loong 08 thôn.

³ Đăk Dục 5.883 người; Đăk Nông 4.065 người; Pờ Y 8.818 người; Đăk Xú 7.442 người; Sa Loong 6.307 người.

⁴ Đăk Dục 8.648,66ha; Đăk Nông 9.575,48ha; Pờ Y 9.481,09ha; Đăk Xú 12.218,96ha; Sa Loong 18.197,3ha.

Về tiêu chuẩn cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới trên địa bàn huyện thực hiện theo một số văn bản sau:

- Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn.

- Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, tổ dân phố.

- Quyết định 26/2020/QĐ-UBND ngày 05/10/2020 của UBND tỉnh Kon Tum về ban hành quy chế tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

- Quy định số 1409-QĐ/HU ngày 07/12/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiêu chuẩn chức danh và tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy.

2. Số lượng, trình độ của cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới đang công tác hiện nay (tính đến thời điểm làm báo cáo).

Thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức 05 xã biên giới trên địa bàn huyện đến nay là 107 người, đa số đều đã tốt nghiệp đại học, chi tiết cụ thể (*Phụ lục 1 kèm theo*).

3. Đánh giá chung về số lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới đang công tác hiện nay

a) Kết quả đạt được

- Về số lượng: Trong năm qua, đội ngũ trí thức 05 xã biên giới trên địa bàn huyện dần dần được chuẩn hóa chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với quy định hiện nay. Tính đến 31/5/2021, tổng số cán bộ, công chức 05 xã biên giới là 107 người (*Đại học 85/107 người, đạt 79,43%; Cao đẳng 02/107 người, đạt 1,86%; trung cấp 16/107 người, đạt 16,66%; còn lại 02/102 người, đạt 1,86%*).

- Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống: Tất cả cán bộ, công chức 05 xã biên giới trên địa bàn huyện đều có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với mục tiêu lý tưởng của Đảng; chấp hành tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; có ý thức xây dựng tổ chức Đảng và đội ngũ cán bộ trong sạch vững mạnh; không ngừng học tập và rèn luyện để nâng cao trình độ nhận thức lý luận chính trị, trình độ chuyên môn, năng lực công tác; thực hiện tốt qui chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị; tôn trọng nhân dân, lắng nghe, tiếp thu các ý kiến đóng góp của tập thể, cá nhân trong việc quản lý và điều hành công việc; thường xuyên tự phê bình và phê bình, có ý thức xây dựng mối đoàn kết nội bộ trong cơ quan, đơn vị.

- Về trình độ, năng lực chuyên môn: Đa số cán bộ, công chức 05 xã biên giới trên địa bàn huyện đều đã tốt nghiệp đại học, trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm. Từng cán bộ, công chức luôn nêu cao vai trò trách nhiệm của

mình trong quá trình thực thi nhiệm vụ, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần phát triển kinh tế, xã hội huyện nhà.

- Về kỹ năng làm việc, giao tiếp, ứng xử với nhân dân địa phương: Trong năm qua, hầu hết CBCC trên địa bàn huyện nói chung và CBCC 05 xã biên giới trên địa bàn huyện nói riêng đều chấp hành tốt quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp trong quá trình thực thi công vụ; có thái độ hòa nhã, lịch sự khi tiếp xúc làm việc với công dân, tổ chức; không gây phiền hà, sách nhiễu trong khi thực thi nhiệm vụ; chưa có hiện tượng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm của cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước.

b) Những tồn tại, hạn chế:

- Còn 02 cán bộ⁵ chưa đảm bảo theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định; việc tiếp cận công nghệ thông tin của một số chức danh cán bộ cấp xã hiệu quả chưa cao.

- Công tác thông tin, tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước chưa được thường xuyên; việc nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm trạng, nguyện vọng của một bộ phận người dân ở một số địa phương có lúc có nơi chưa sâu sát, kịp thời; ý thức chấp hành pháp luật của người dân trong vùng dân tộc thiểu số còn hạn chế.

c) Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trên:

- Hiện nay, số cán bộ cấp xã của huyện chưa đạt chuẩn theo quy định, chủ yếu là chức danh Chủ tịch Hội cựu chiến binh. Trong thời gian qua, việc lựa chọn cán bộ đưa vào quy hoạch của một số xã chưa đảm bảo về tiêu chuẩn dẫn đến nguồn cán bộ kế cận thiếu, chưa đáp ứng nhu cầu. Bên cạnh đó, chức danh Chủ tịch Hội cựu chiến binh đa số bố trí những đồng chí là cựu chiến binh, có thời gian tham gia bộ đội, mà đa số các đồng chí này lớn tuổi, không thể đào tạo để đạt chuẩn theo quy định. Đa số cán bộ, công chức cấp xã là người DTTS, nên việc tiếp cận công nghệ thông tin còn chậm so với yêu cầu hiện nay.

- Công tác tuyên truyền, vận động còn cứng nhắc về nội dung, hình thức; trình độ dân trí vùng đồng bào DTTS còn thấp; đời sống còn nhiều khó khăn; ý thức chấp hành pháp luật của một số người dân chưa được tốt, một bộ phận người dân còn có tư tưởng trông chờ, ỷ lại vào các chế độ, chính sách hỗ trợ của Nhà nước, chưa có ý chí tự vươn lên trong cuộc sống.

III. NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG TẠI CHỖ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ KHU VỰC BIÊN GIỚI

1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới của địa phương trong những năm qua

a) Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới

⁵ 02 đồng chí Chủ tịch Hội Cựu chiến binh chưa có bằng chuyên môn nghiệp vụ

Số lượng cán bộ, công chức 05 xã biên giới trên địa bàn huyện được đào tạo bồi dưỡng trong năm 2020 là 45 người, trong đó: Bồi dưỡng Văn phòng thống kê 10 người; bồi dưỡng Địa chính 02 người; bồi dưỡng Tài chính kế toán 04 người; bồi dưỡng Cải cách hành chính 05 người; bồi dưỡng Văn hóa xã hội 04 người; bồi dưỡng Tin học 08 người; bồi dưỡng khác 12 người.

b) Các hình thức, chương trình đào tạo, bồi dưỡng do địa phương tổ chức hoặc phối hợp tổ chức tại chỗ (theo tinh thần là tạo thuận lợi nhất cho người đi học, không phải di chuyển quá xa) và kết quả đạt được

Trong năm qua, huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn, phối hợp với các đơn vị liên quan tiến hành mở lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ không chuyên trách 05 xã biên giới tại huyện là 59 người⁶.

c) Mức độ hiệu quả khi tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức xã nói chung và tổ chức được tại chỗ nói riêng

Việc tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức nói chung đã mang lại hiệu quả thiết thực: Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được nâng lên; ứng dụng công nghệ thông tin trong quá trình điều hành và xử lý công việc đạt hiệu quả; quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong quá trình làm việc thân thiện, hòa nhã, lịch sự...

Việc tổ chức đào tạo tại chỗ (*tại địa phương*) đã tạo điều kiện thuận lợi về mặt thời gian, quá trình đi lại, ăn ở của cán bộ, công chức khi tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng do cấp trên tổ chức.

2. Xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng đối với từng chức danh

a) Dự kiến nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cho từng chức danh cán bộ, công chức cấp xã biên giới từ nay đến 2025: là 274 lượt người, chi tiết cụ thể (Phụ lục 2 kèm theo).

b) Đề xuất các nội dung bồi dưỡng khác theo đặc thù của khu vực biên giới (tăng cường về an ninh - quốc phòng; quản lý, phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, nông nghiệp, nông thôn ...): Không.

3. Đề xuất cơ sở đào tạo, bồi dưỡng; hình thức, địa điểm tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới theo tinh thần tại chỗ: Không

IV. TĂNG CƯỜNG TRI THỨC TRẺ VỀ LÀM CÁN BỘ, CÔNG CHỨC TẠI CÁC XÃ BIÊN GIỚI

Trong năm qua, biên chế cán bộ, công chức trên địa bàn huyện nói chung và cấp xã nói riêng đều giảm dần theo lộ trình, cho nên việc tăng cường tri thức trẻ về công tác tại các xã khu vực biên giới của huyện không có. Đa số cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới đã làm việc lâu năm và đã được tuyển dụng từ trước. Tuy nhiên, trong những năm qua, UBND huyện đã điều động một số cán bộ, công chức

⁶ Đăk Dục 14 người, Đăk Nông 06 người, Pờ Y 12 người, Đăk Xú 17 người, Sa Loong 10 người

lãnh đạo, có năng lực quản lý, điều hành từ cấp huyện về tăng cường tại các xã trên địa bàn huyện. Đồng thời, thường xuyên cử đội ngũ cán bộ, công chức trẻ cấp xã tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do các cấp tổ chức theo Quyết định 567/QĐ-TTg ngày 22/4/2014 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức trẻ ở xã giai đoạn 2014-2020.

Nhìn chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ công chức trên địa bàn huyện luôn được các cấp, các ngành đặc biệt quan tâm, cùng với sự nỗ lực của cán bộ, công chức các xã biên giới trên địa bàn huyện. Đến nay đội ngũ cán bộ, công chức các xã biên giới trên địa bàn huyện đa số đã tốt nghiệp đại học, phù hợp với vị trí việc làm; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được nâng lên; hiệu quả công việc ngày càng cao; từng bước nâng cao ý thức chính trị và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức nhằm đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp xây dựng, phát triển đất nước trong tình hình mới.

Trên đây là thực trạng và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã khu vực biên giới trên địa bàn huyện Ngọc Hồi./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Tường