

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 3626/KH-UBND
ngày 26 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh Kon Tum**

Thực hiện Kế hoạch số 3626/KH-UBND ngày 26 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh Kon Tum về việc triển khai thực hiện Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06 tháng 9 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ.

Thực hiện Văn bản số 2748/SNV-XDCQ&TCBM ngày 31 tháng 10 năm 2022 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc phối hợp triển khai Kế hoạch số 3626/KH-UBND của UBND tỉnh về thực hiện Quyết định số 1046/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

UBND huyện ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 3626/KH-UBND ngày 26 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh Kon Tum như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 3626/KH-UBND ngày 26 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh Kon Tum thuộc phạm vi quản lý của huyện.

- Triển khai, thực hiện tinh giản biên chế trong các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với việc sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và Đề án vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu

- Thực hiện tinh giản biên chế phải gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và công tác quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức.

- Phải bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong quá trình thực hiện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tiếp tục tập trung thực hiện rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của các cơ quan chuyên môn cấp huyện, bảo đảm không chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì thực hiện

Căn cứ Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương và hướng dẫn của UBND tỉnh, các cơ quan chuyên môn cấp huyện rà soát tham mưu UBND huyện ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan chuyên

môn cấp huyện theo chỉ đạo của UBND huyện tại Văn bản số 2861/UBND-NV ngày 27 tháng 9 năm 2022¹ và đảm bảo theo nguyên tắc một việc chỉ giao một cơ quan, tổ chức chủ trì và chịu trách nhiệm.

2. Hoàn thành xây dựng vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo; quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm

a) Các cơ quan, đơn vị trên cơ sở hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành; vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý rà soát, xây dựng báo cáo UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) trình UBND tỉnh phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm, làm cơ sở cho việc xác định biên chế; quản lý biên chế theo vị trí việc làm.

b) Phòng Nội vụ trên cơ sở hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ tập trung triển khai các nhiệm vụ sau:

- Tổ chức hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, công chức nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hướng dẫn vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung và vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tổng hợp, tham mưu UBND huyện trình UBND tỉnh xem xét, quyết định phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp làm cơ sở để trình cấp có thẩm quyền xác định biên chế; quản lý biên chế theo vị trí việc làm.

3. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện sắp xếp, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương 6 khóa XII; các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo thực hiện sắp xếp lại mạng lưới trường, lớp, bảo đảm bố trí đủ sĩ số học sinh trên lớp theo các cấp, bậc học theo quy định; đẩy mạnh giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm và thực hiện xã hội hóa trên một số lĩnh vực phù hợp. Không đề xuất thành lập mới các đơn vị sự nghiệp công lập không có trong quy hoạch được UBND tỉnh phê duyệt.

4. Nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Các cơ quan, đơn vị rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để tham mưu UBND huyện ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

5. Đẩy mạnh tự chủ đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công

¹ Văn bản số 2861/UBND-NV ngày 27 tháng 9 năm 2022 về việc tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy; kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và thực hiện đúng quy định về cơ cấu số lượng lãnh đạo tại các cơ quan hành chính.

a) Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tham mưu triển khai các nội dung sau:

- Triển khai thực hiện các chính sách đẩy mạnh việc tự chủ và xã hội hóa lĩnh vực sự nghiệp giáo dục nhất là xã hội hóa đối với cấp học mầm non và tiểu học và cung ứng dịch vụ theo nhu cầu người học theo quy định.

- Trên cơ sở hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo tham mưu UBND huyện thực hiện việc sắp xếp lại các trường liên cấp, liên xã, thu gọn các điểm trường trên nguyên tắc tạo thuận lợi cho người dân và phù hợp với nhu cầu và điều kiện thực tế của mỗi địa phương, địa bàn cụ thể; bảo đảm định mức học sinh/lớp, gắn với nâng cao chất lượng giáo dục để thực hiện đúng yêu cầu của Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Các cơ quan, đơn vị theo chức năng nhiệm vụ được giao, tập trung tham mưu UBND huyện triển khai thực hiện các nội dung sau:

- Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước (*bao gồm cả danh mục sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu*) thuộc phạm vi quản lý của huyện theo quy định cho phù hợp với tình hình thực tế trong từng thời kỳ.

- Đề xuất ban hành, sửa đổi, bổ sung định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí (*nếu có*).

- Xây dựng kế hoạch thực hiện xã hội hóa, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công, nhất là dịch vụ sự nghiệp giáo dục. Có chính sách thuận lợi để thu hút các tổ chức, cá nhân tham gia vào việc thành lập trường mầm non, phổ thông ngoài công lập ở những nơi có điều kiện. Hoàn thành trong quý IV năm 2022.

6. Hoàn thiện cơ chế tài chính

a) Tổ chức thực hiện các chính sách, giải pháp đổi mới cơ chế phân bổ nguồn lực, quản lý, cấp phát ngân sách nhà nước đối với đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó thực hiện cơ chế ngân sách nhà nước chuyển từ hỗ trợ theo cơ chế cấp phát bình quân sang cơ chế nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công. Thực hiện sau khi có hướng dẫn của UBND tỉnh và các Sở, ngành liên quan.

b) Thực hiện đảm bảo các cơ chế, chính sách khuyến khích ưu đãi tạo điều kiện đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường và thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công, trên cơ sở các quy định của UBND tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị các nội dung của kế hoạch này để triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định và phù hợp với điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị.

- Chủ động xây dựng Quy định chức năng, nhiệm vụ của cơ quan khi có hướng dẫn của UBND tỉnh, gửi Phòng Tư pháp, Phòng Nội vụ thẩm định, tham mưu UBND huyện ban hành.

- Trong quá trình triển khai thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc chủ động báo cáo UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để được hướng dẫn hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Tham mưu kinh phí để triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ theo Kế hoạch, đảm bảo phù hợp với khả năng ngân sách địa phương theo phân cấp ngân sách.

3. Phòng Nội vụ

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này.

- Kịp thời tổng hợp, báo cáo UBND huyện xem xét hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh trong quá trình triển khai kế hoạch (*nếu có*). Định kỳ, đột xuất báo cáo Sở Nội vụ, UBND tỉnh về kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch số 3626/KH-UBND ngày 26 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch của UBND huyện triển khai thực hiện Kế hoạch số 3626/KH-UBND ngày 26 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh. Đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (*b/c*);
- Thường trực Huyện ủy (*b/c*);
- Thường trực HĐND huyện (*b/c*);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (*đ/b*);
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể của huyện (*p/h*);
- Các phòng, ban ngành của huyện (*t/h*);
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện (*t/h*);
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện (*đ/tin*);
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Tường