

CHƯƠNG TRÌNH

Triển khai thực hiện Chương trình số 78-CTr/HU ngày 29 tháng 7 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VII thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khóa XVI về cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030

Thực hiện Chương trình số 78-CTr/HU ngày 29 tháng 7 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VII thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVI về cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Chương trình thực hiện với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Quán triệt và chỉ đạo các cấp, các ngành, tạo sự thống nhất để tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện quyết liệt, góp phần thực hiện thắng lợi Chương trình số 78-CTr/HU ngày 29 tháng 7 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VII thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khóa XVI về cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư trên địa bàn huyện đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 (sau đây gọi tắt là *Chương trình số 78-CTr/HU*).

2. Yêu cầu

- Cụ thể hóa các nội dung được lãnh đạo, chỉ đạo tại Chương trình số 78-CTr/HU để phân công cho các cơ quan, đơn vị và địa phương thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải nêu cao trách nhiệm, tập trung thực hiện quyết liệt các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Chương trình số 78-CTr/HU, lồng ghép với các nhiệm vụ, giải pháp đã được xác định tại các chương trình, kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện⁽¹⁾.

- Quá trình triển khai thực hiện phải có sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên giữa các phòng, ban, ngành, địa phương trong huyện, giữa các cơ quan quản lý nhà nước với doanh nghiệp, các tổ chức kinh tế và người dân.

⁽¹⁾ Cụ thể: (1) Kế hoạch số 849/KH-UBND ngày 24 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VII thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ VII, nhiệm kỳ 2020-2025; (2) Chương trình số 3242/CTr-UBND ngày 27 tháng 9 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện Nghị quyết của Chính phủ và Chương trình của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VII thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; (3) Quyết định số 01/QĐ-UBND ngày 05 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025 huyện Ngọc Hôi.

- Cải thiện môi trường đầu tư, cải cách hành chính phải được thực hiện đồng bộ, thống nhất trên tất cả các nội dung, có trọng tâm, trọng điểm, trên cơ sở kế thừa, phát huy những thành tựu đã đạt được, đổi mới sáng tạo phù hợp với tình hình thực tiễn của huyện ở từng giai đoạn; bảo đảm thực chất, quyết liệt, hiệu quả và bền vững.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính một cách quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, cải thiện, nâng cao chất lượng môi trường đầu tư kinh doanh bảo đảm cạnh tranh lành mạnh, bình đẳng, minh bạch, hấp dẫn, thông thoáng, thuận lợi, nhằm giảm thiểu chi phí về thời gian và kinh phí của tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp; nâng cao hiệu quả thu hút đầu tư có chọn lọc, khai thông các điểm nghẽn, huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực; lấy “đầu tư công dẫn dắt đầu tư tư”, nâng cao hiệu quả đầu tư theo phương thức đối tác công - tư và xã hội hóa; nhất là huy động có hiệu quả nguồn lực rất lớn trong Nhân dân để phục vụ cho các chiến lược và chính sách phát triển của địa phương.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo; nâng cao tính năng động, tiên phong, quyết tâm của lãnh đạo các cấp, các phòng, ban, ngành, địa phương và nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ

a) Thủ trưởng các phòng, ban, ngành thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn thực hiện thường xuyên.

- Chủ động và tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt thực hiện công tác cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư theo chức năng, nhiệm vụ, địa bàn quản lý và chịu trách nhiệm trước cấp có thẩm quyền về kết quả thực hiện; trong đó, đưa mục tiêu, chỉ tiêu về cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư vào kế hoạch, chương trình công tác hàng năm của đơn vị. Xác định kết quả thực hiện các tiêu chí về cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp hàng năm. Thường xuyên rà soát, đánh giá, xác định đúng những hạn chế, yếu kém, bất cập để xác định các giải pháp quyết liệt nhằm tạo ra sự chuyển biến căn bản và đồng bộ trong công tác thu hút đầu tư, cải thiện môi trường kinh doanh trên địa bàn.

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện nhiệm vụ cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện và tăng cường thu hút đầu tư.

- Rà soát, bố trí cán bộ có trách nhiệm, tâm huyết, kỹ năng, trình độ chuyên môn để đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới; kiên quyết xử lý các trường hợp tổ chức, cá nhân có hành vi vụ lợi bất chính trong thực hiện nhiệm vụ được phân công. nêu cao tính tiên phong, gương mẫu để lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng chống tham nhũng; phải chịu trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách. Chú trọng kiểm tra trách nhiệm cán bộ, công

chức, viên chức trong thực hiện cải cách hành chính.

- Có cơ chế khuyến khích, khơi dậy tinh thần cống hiến, tạo động lực để mọi cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, tận tụy phục vụ người dân, doanh nghiệp; có cơ chế bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Thực hiện chủ trương chuyển từ tinh thần đồng hành cùng nhà đầu tư sang tinh thần chủ động tiếp xúc, kêu gọi, làm việc với nhà đầu tư; đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động đối thoại doanh nghiệp ở các cấp, các ngành từ huyện đến cơ sở; đa dạng các kênh chủ động tiếp thu, nắm bắt nhanh chóng tình hình doanh nghiệp, nhà đầu tư, khu vực dân doanh để có các giải pháp kịp thời hỗ trợ; tạo điều kiện thuận lợi nhất để nhà đầu tư đến tìm hiểu, khảo sát, đầu tư trên địa bàn, góp phần cải thiện môi trường đầu tư của huyện. Phát huy hiệu quả cơ chế công khai, minh bạch và giám sát các hoạt động đối thoại doanh nghiệp.

b) Tổ Xúc tiến và hỗ trợ đầu tư huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện.

- Phát huy vai trò của Tổ Xúc tiến và Hỗ trợ đầu tư huyện trong việc tham mưu, giúp việc cho Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo kịp thời giải quyết các khó khăn, tháo gỡ vướng mắc cho nhà đầu tư, nâng cao chất lượng xúc tiến, thu hút đầu tư của huyện.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng, ban hành, công bố rộng rãi hướng dẫn quy trình, thủ tục về triển khai dự án đầu tư, đảm bảo thuận lợi, chặt chẽ, minh bạch, đúng quy định của pháp luật.

c) Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện.

- Chủ trì phối hợp với Văn phòng HĐND và UBND huyện và các đơn vị liên quan tăng cường hoạt động kiểm tra, thanh tra liên quan đến công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và thu hút đầu tư, nhất là các lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng tiêu cực; kịp thời chấn chỉnh và xử lý nghiêm những đơn vị, cá nhân có hành vi những nhiều, phiền hà, tiêu cực tạo gánh nặng cho tổ chức, cá nhân.

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác cán bộ. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ cấp phòng và cấp xã, thị trấn, cán bộ có trình độ công nghệ thông tin tại các cơ quan, đơn vị, địa phương để làm chủ các ứng dụng mới; bồi dưỡng kiến thức nghiệp vụ chuyên môn, lý luận, ngoại ngữ, kiến thức hội nhập, văn hóa ứng xử của đội ngũ cán bộ trong thực thi công vụ. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ.

- Tham mưu đề xuất Ủy ban nhân dân huyện cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức với cơ cấu hợp lý, cân đối, đồng bộ.

- Thực hiện nghiên cứu việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức dựa trên kết quả, chất lượng công việc theo quy định, đề cương quyết thay thế kịp thời đối với những cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ; đa dạng hóa các kênh đánh giá, kết hợp đánh giá cá nhân với tập thể gắn với trách nhiệm của người đứng đầu.

- Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng toàn diện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức quản lý nhà nước... phù hợp với yêu cầu chuẩn hóa đội ngũ theo quy định, đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện trong “thời đại 4.0”. Liên kết hợp tác với hệ thống đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao để tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo nhu cầu công việc và vị trí việc làm, nâng cao đạo đức công vụ thông qua tuyên truyền, bồi dưỡng, kiểm tra, giám sát trong quá trình thực thi công vụ.

2. Thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động quản lý nhà nước

a) Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Văn phòng HĐND&UBND huyện cùng các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

Tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Ngọc Hồi giai đoạn 2021-2030, trong đó thường xuyên rà soát, kiến nghị cắt giảm, đơn giản hóa các quy định liên quan đến các thủ tục về đầu tư, đất đai, xây dựng, môi trường,...không còn phù hợp với thực tế thực hiện; thường xuyên cập nhật, công khai thủ tục hành chính theo quy định.

b) Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với Văn phòng HĐND&UBND huyện cùng các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

Đẩy mạnh triển khai các nhiệm vụ, giải pháp phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số, kinh tế số, xã hội số và đô thị thông minh theo Kế hoạch số 80-KH/HU ngày 14-6-2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 18 tháng 02 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Kon Tum đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Thực hiện hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp huyện, cấp xã; hoàn thiện quy trình thủ tục hành chính liên thông đảm bảo rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị liên quan. Đồng thời, đẩy mạnh chuyển đổi số, hiện đại hóa hành chính, ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong các hoạt động quản lý, điều hành, giải quyết công việc của cơ quan nhà nước; nhất là việc giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; chuẩn hóa, điện tử hóa quy trình nghiệp vụ xử lý hồ sơ; tuyên truyền, hướng dẫn, nâng cao tỷ lệ sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; đẩy mạnh tuyên truyền giao dịch thanh toán trực tuyến đối với các thủ tục hành chính có yêu cầu nghĩa vụ tài chính.

3. Xây dựng các mục tiêu cụ thể nhằm cải thiện, nâng cao năng lực cạnh tranh; đẩy mạnh hoạt động hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp

a) Thủ trưởng các phòng, ban, ngành thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn thực hiện

- Tập trung cải thiện, nâng cao các chỉ số thành phần trong Bộ chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh sở và địa phương (DDCI). Định kỳ hằng năm, căn cứ vào kết quả đánh giá 10 chỉ số thành phần cốt lõi và các chỉ số thành phần mở rộng của DDCI được sử dụng nhằm đánh giá năng lực điều hành của cấp huyện, tiến hành rà soát, đánh giá, phát huy kết quả đạt được và chấn chỉnh, khắc phục các hạn chế, yếu kém.

- Năng động, sáng tạo, cầu thị, nắm vững các chính sách, quy định hiện hành, giải quyết hiệu quả những khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, hợp tác xã theo thẩm quyền. Hằng năm, tổ chức đối thoại giữa doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh và chính quyền địa phương để kịp thời xử lý các khó khăn, vướng mắc theo thẩm quyền.

b) Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo cải thiện, nâng cao Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh (DDCI); định kỳ hằng năm tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả triển khai thực hiện.

c) Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Văn phòng HĐND&UBND huyện cùng các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo cải thiện, nâng cao Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) và Chỉ số Cải cách hành chính (PAR INDEX); định kỳ hằng năm tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả triển khai thực hiện.

- Phối hợp với Văn phòng HĐND&UBND huyện và các đơn vị liên quan triển khai các giải pháp nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính.

d) Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 1977/KH-UBND ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 trên địa bàn huyện Ngọc Hồi; tham mưu các giải pháp để nâng cao trình độ, tay nghề của đội ngũ lao động, đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp, của các dự án đầu tư, nhất là các dự án trọng điểm, quy mô lớn trên địa bàn huyện.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện nâng cao chất lượng chương trình đào tạo, phát triển kỹ năng nghề cho người lao động, nhất là ngành nghề trọng điểm quốc gia; bảo đảm đủ điều kiện đào tạo các cấp trình độ giáo dục nghề nghiệp.

- Kịp thời triển khai các chính sách đào tạo lao động để phát triển nhân lực có kỹ năng nghề góp phần tăng năng suất lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh

trong tình hình mới; đặc biệt khuyến khích tư nhân và các doanh nghiệp đầu tư, tham gia hoạt động giáo dục nghề nghiệp, dịch vụ giới thiệu việc làm.

đ) Phòng Tư pháp chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

Xây dựng và đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp như: Tổ chức tuyên truyền pháp luật kết hợp với tư vấn, giải đáp cho từng nhóm doanh nghiệp cụ thể, tới từng doanh nghiệp; tuyên truyền kiến thức pháp luật cho cán bộ quản lý doanh nghiệp để nâng cao ý thức chấp hành pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh,...

e) Công an huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

Đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện và an ninh, an toàn tại các cơ sở chế biến, dự án, các cụm công nghiệp nhằm tạo môi trường thuận lợi cho các nhà đầu tư, doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh.

4. Chú trọng công tác quy hoạch, huy động sử dụng hiệu quả nguồn lực để tạo bước đột phá về đầu tư kết cấu hạ tầng

a) Phòng Tài nguyên và Môi trường chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện.

- Tập trung tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo quy hoạch tỉnh Kon Tum thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 (*trong đó có quy hoạch vùng huyện Ngọc Hồi tích hợp với quy hoạch tỉnh*) phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội và điều kiện thực tế của địa phương.

- Triển khai có hiệu quả Quy hoạch sử dụng đất thời kỳ 2021-2030 và Kế hoạch sử dụng đất hằng năm phù hợp với các Danh mục dự án kêu gọi đầu tư của huyện. Đẩy nhanh tiến độ thực hiện lập, điều chỉnh quy hoạch xây dựng trên địa bàn huyện phù hợp, khả thi, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế-xã hội.

b) Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

Thực hiện Kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2021-2025 đảm bảo theo Luật Đầu tư công và các quy định hiện hành, trong đó quán triệt nguyên tắc ưu tiên bố trí, sử dụng vốn đầu tư công là “vốn môi” để dẫn dắt, huy động, khai thác nguồn vốn đầu tư từ các thành phần kinh tế khác. Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để đầu tư kết cấu hạ tầng, nhất là hạ tầng đô thị, giao thông, thủy lợi và hạ tầng các cụm công nghiệp của huyện.

c) Ban Quản lý Dự án ĐTXD huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

Chủ động rà soát quỹ đất để thu hút các dự án đầu tư, tạo điều kiện cho nhà đầu tư tiếp cận đất đai, quy hoạch để khảo sát đầu tư. Thực hiện hiệu quả công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng, tái định cư và tập trung nguồn lực đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án đầu tư công trọng điểm. Tăng cường công tác quản lý đầu tư; xử lý nghiêm, dứt điểm đối với các dự án vi phạm pháp luật.

5. Nâng cao hiệu quả hoạt động xúc tiến đầu tư

a) Tổ xúc tiến và hỗ trợ đầu tư huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan thực hiện

Nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổ xúc tiến và hỗ trợ đầu tư huyện theo hướng chuyên nghiệp và đáp ứng yêu cầu đặt ra. Gắn hoạt động xúc tiến đầu tư của huyện với Chương trình xúc tiến đầu tư của tỉnh có trọng tâm, trọng điểm. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xúc tiến đầu tư; thực hiện tốt việc hệ thống hóa cơ sở dữ liệu về xúc tiến đầu tư và chuyên nghiệp hóa các ấn phẩm, tài liệu xúc tiến đầu tư.

b) Thủ trưởng các phòng, ban, ngành thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn thực hiện

- Xác định công tác thu hút đầu tư là nhiệm vụ chiến lược để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, trên cơ sở đó tạo lập môi trường, điều kiện thuận lợi để nhà đầu tư đến tìm hiểu, đầu tư trên địa bàn. Chủ động, trực tiếp tiếp xúc với doanh nghiệp, nhà đầu tư để kêu gọi thu hút đầu tư vào địa bàn huyện; tiếp tục kêu gọi các nhà đầu tư chiến lược, có tiềm lực kinh tế trong và ngoài nước đến khảo sát tìm hiểu cơ hội đầu tư các dự án có quy mô lớn, công nghệ tiên tiến, sử dụng tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường, qua đó tạo sự chuyên biến mạnh mẽ về số lượng, chất lượng, hiệu quả đầu tư.

- Đảm bảo tính minh bạch, tăng khả năng tiếp cận các nguồn lực của cộng đồng doanh nghiệp; kịp thời cung cấp các thông tin về cơ chế chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, quy hoạch, kế hoạch, danh mục dự án kêu gọi đầu tư, các dự án kết cấu hạ tầng và các thông tin kêu gọi đầu tư.

- Xây dựng, củng cố mối quan hệ giữa chính quyền địa phương và doanh nghiệp, người dân; đối tác gần bó dài hạn; đồng hành cùng nhà đầu tư, doanh nghiệp; hỗ trợ, chăm sóc trước, trong và sau giải quyết thủ tục hành chính, góp phần cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 11-NQ/TU, Chương trình số 78-CTr/HU và Chương trình này.

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, ngành, lĩnh vực và địa bàn được giao quản lý xây dựng chương trình/kế hoạch cụ thể và bố trí nguồn lực phù hợp để triển khai thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu được giao tại Chương trình này đảm bảo chất lượng, yêu cầu.

- Định kỳ 6 tháng (*trước ngày 10 tháng 6*), hằng năm (*trước ngày 10 tháng 12*) hoặc đột xuất theo yêu cầu, báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chương trình này về UBND huyện (*qua Phòng Tài chính - Kế hoạch*) để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét.

(Kèm theo Phụ lục phân công trách nhiệm các phòng, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện các mục tiêu cụ thể triển khai thực hiện Chương trình số 78-CTr/HU).

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện Chương trình này. Trong quá trình triển khai thực hiện, trường hợp có khó khăn vướng mắc, tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân huyện biết, chỉ đạo giải quyết kịp thời.

- Định kỳ 6 tháng (*trước ngày 20 tháng 6*), hằng năm (*trước ngày 20 tháng 12*) hoặc đột xuất theo yêu cầu, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả triển khai thực hiện Chương trình này.

3. Trung tâm Văn hóa, Thể thao, Du lịch và Truyền thông huyện: Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền sâu rộng về nội dung Chương trình số 78-CTr/HU và Chương trình này trong các ngành, các cấp và Nhân dân trên địa bàn toàn huyện.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội huyện: Chỉ đạo tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tham gia giám sát phản biện xã hội, tạo sự đồng thuận xã hội để góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Chương trình số 78-CTr/HU và Chương trình này.

Trên đây là Chương trình triển khai thực hiện Chương trình số 78-CTr/HU ngày 29 tháng 7 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VII thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khóa XVI về cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 của Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- CT và các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Mặt trận và các đoàn thể huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu VT, TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Tường